

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA WILAYAH III
TAHUN 2016



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA
WILAYAH III

Jalan SMA Negeri 14 Cawang Jakarta Timur 13630
Telephone (021) 8090275 Faksimile (021) 8094679
Laman: <http://www.kopertis3.or.id> Po-sel: info@kopertis3.or.id

Nomor : /K3/TU/2017 Februari 2017
Lampiran : 1 (satu) bundel
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja Tahun 2016

Yth. Sekretaris Jenderal
u.p. Kepala Biro Perencanaan
Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi
Jalan Jenderal Sudirman Pintu I, Senayan
Jakarta 10270

Menindaklanjuti surat Sekretaris Jenderal Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 5111/A.A1/PR/2016 tanggal 20 Desember 2016 perihal Perjanjian Kinerja tahun 2017 dan Laporan Kinerja Tahun 2016, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja Tahun 2016.

Perlu kami informasikan dalam Laporan Kinerja Tahun 2016 mengacu pada DIPA Tahun Anggaran 2016 Nomor SP DIPA- 042.01.2.400894/2016, Nomor SP DIPA- 042.03.2.401228/2016 dan Nomor SP DIPA- 042.04.2.400040/2016 tanggal 7 Desember 2015.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Koordinator

Illah Sailah
NIP 195805211982112001



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA
WILAYAH III**

Jalan SMA Negeri 14 Cawang Jakarta Timur 13630
Telephone (021) 8090275 Faksimile (021) 8094679
Laman: <http://www.kopertis3.or.id> Po-sel: info@kopertis3.or.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA WILAYAH III
TAHUN ANGGARAN 2016**

Kami telah mereviu laporan kinerja Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah III untuk tahun anggaran 2016 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah III.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Jakarta, Februari 2017
a.n. Ketua SPI
Sekretaris

Yan Medya Putri
NIP 197101162005012001

CHECK LIST REVIU

No	Pernyataan	Check List
I	Format	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan Kinerja telah menyajikan data penting Unit Kerja <i>ya</i> 2. Laporan Kinerja telah menyajikan informasi target kinerja <i>ya</i> 3. Laporan Kinerja telah menyajikan capaian kinerja yang memadai <i>ya</i> 4. Telah menyajikan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan <i>ya</i> 5. Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan <i>ya</i> 6. Telah menyajikan akuntabilitas keuangan <i>ya</i>
II	Mekanisme penyusunan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan Kinerja disusun oleh unit organisasi yang memiliki tugas dan fungsi menyusun Laporan Kinerja <i>ya</i> 2. Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja telah didukung dengan data yang memadai <i>ya</i> 3. Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit organisasi ke unit penyusun Laporan Kinerja <i>ya</i> 4. Telah ditetapkan penanggungjawab pengumpulan data/informasi dari setiap Unit Kerja <i>ya</i> 5. Data/informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja telah diyakini keandalannya <i>ya</i> 6. Analisis dalam Laporan Kinerja telah diketahui oleh unit organisasi terkait <i>ya</i> 7. Laporan Kinerja bulanan merupakan gabungan partisipasi dari dibawahnya <i>ya</i>
III	Substansi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja <i>ya</i> 2. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja telah selaras dengan rencana strategis <i>ya</i> 3. Jika butir 1 dan 2 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai <i>ya</i> 4. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam indikator kinerja <i>ya</i> 5. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam indikator kinerja utama <i>ya</i> 6. Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai <i>ya</i> 7. Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat <i>ya</i> 8. Indikator Kinerja telah cukup mengukur tujuan/sasaran <i>ya</i>

No	Pernyataan	<i>Check List</i>
	9. Jika butir 8 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai 10. Indikator Kinerja telah SMART	<i>ya</i> <i>ya</i>

Jakarta, 17 Februari 2017

a.n. Ketua SPI

Sekretaris

Yan Medya Putri

NIP 197101162005012001

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR	v
IKHTISAR EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	4
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	5
D. Permasalahan Utama yang dihadapi organisasi	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis Tahun 2015-2019	8
B. Rencana Kinerja Tahunan	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	32
A. Capaian Kinerja Organisasi	32
B. Realisasi Anggaran	40
BAB IV PENUTUP	43
LAMPIRAN:	
1. Perjanjian Kinerja	45
2. Pengukuran Kinerja	51
3. Kinerja Tahun 2015 s.d. 2016	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Jumlah PTS per Wilayah (DKI Jakarta)	2
Tabel 1.2.	Jumlah PTS per Wilayah (Bekasi, Bogor, Depok, Tangerang)	3
Tabel 1.3.	Jumlah Tenaga Administrasi	3
Tabel 1.4.	Jumlah Dosen PNS Ditugaskan	3
Tabel 2.1.	Program Pemantapan Sistem dan Peningkatan Sumber Daya Manusia	15
Tabel 2.2.	Mewujudkan PTS bermutu guna menghasilkan SDM berdaya saing dan inovasi unggul	16
Tabel 2.3.	Tercapainya Peran Serta PTS Dengan Masyarakat Dalam Membangun Hubungan Timbal Balik yang Selaras dan Saling Menguntungkan	17
Tabel 2.4	Rencana Strategis Kopertis Wilayah III Tahun 2015-2019	18
Tabel 2.5.	Rencana Kerja Kopertis Wilayah III Tahun 2016	22
Tabel 2.6	Penetapan Kinerja Kopertis Wilayah III	25
Tabel 3.1.	Realisasi DIPA Tahun 2016	41
Tabel 3.2.	Pengembalian DIPA (Realisasi)	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Bagan Organisasi Kopertis	6
Gambar 2.1.	Strategi Satu	12
Gambar 2.2.	Strategi Dua	13
Gambar 2.3.	Strategi Tiga	14
Gambar 3.1.	Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit	33
Gambar 3.2.	Peserta Pelatihan PEKERTI bagi dosen PTS	33
Gambar 3.3.	Diagram Realisasi Anggaran	42

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah S.W.T yang telah melimpahkan berkah dan hidayah-Nya sehingga Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kopertis Wilayah III tahun 2016 dapat diselesaikan dengan baik. Sesuai dengan tuntutan adanya transparansi dan akuntabilitas kinerja (Renstra), maka penyusunan SAKIP Kopertis Wilayah III dapat dimaknai sebagai informasi publik yang formal dalam mempertanggungjawabkan implementasi dengan tepat, jelas dan legitimate, untuk mendukung penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna dan bertanggung jawab bagi keseluruhan program kerja selama satu tahun berjalan.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Kopertis Wilayah III tahun 2016 merupakan bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh, yaitu sebagai wujud prasyarat terselenggaranya *good governance* yang merupakan keharusan bagi setiap instansi pemerintah untuk mewujudkan unit organisasi yang berakuntabilitas kinerja baik dalam menyampaikan pertanggungjawaban kinerjanya kepada seluruh stakeholders termasuk Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Selain itu, laporan ini menjadi sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Kopertis Wilayah III, karena memuat capaian kinerja yang memenuhi maupun yang belum memenuhi sasaran. Capaian kinerja ini akan dianalisis lebih lanjut bagi tujuan identifikasi peluang perbaikan kinerja yang dapat dilakukan pada tahun-tahun berikutnya.

Secara garis besar Sistem Akuntabilitas Kinerja tahun 2016 Kopertis Wilayah III menyajikan target dan capaian kinerja Kopertis Wilayah III pada tahun 2016 berdasarkan rencana kinerja tahun 2016. Keluaran utama dari SAKIP adalah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang sangat penting digunakan sebagai umpan balik bagi para penyelenggara pemerintah.

Melalui kerja keras serta dukungan dari seluruh unit di lingkungan Kopertis Wilayah III telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dengan baik. Gambaran mengenai hasil kinerja akan dimanfaatkan oleh stakeholders sebagai media pertanggungjawaban kinerja serta upaya peningkatan kinerja bagi Kopertis Wilayah III. Semoga Sistem Akuntabilitas Kinerja

Instansi Pemerintah Kopertis Wilayah III Jakarta tahun 2016 ini dapat memberikan suatu informasi dan pertanggungjawaban secara komprehensif, faktual, dan aktual.

Kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan laporan ini, yang telah memberikan kontribusi bagi penguatan akuntabilitas kinerja dan penguatan kinerja di lingkungan Kopertis Wilayah III, baik dalam bentuk pemikiran, tenaga, penyiapan data dan informasi maupun sumbangsih lainnya, kami ucapkan terima kasih semoga sumbangsihnya mendapatkan ganjaran pahala yang setimpal dari Allah S.W.T Aamiin Y.R.A.

Jakarta, Januari 2017

Koordinator

Illah Sailah

NIP 195805211982112001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kopertis Wilayah III tahun 2016 disusun berdasarkan pada Rencana Strategis (Renstra) tahun 2015-2019 yang disesuaikan dengan Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2016. Kemudian LAKIP dirumuskan secara terencana dan sistematis dilengkapi dengan visi, misi, tujuan, sasaran, strategi yang diuraikan dalam kebijakan, program dan kegiatan, sehingga merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari implementasi dan kebijakan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Kemristek dan Dikti). Rujukan yang digunakan yaitu Peraturan Presiden Nomor 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemenristek dan Dikti.

Dari program kerja dan kegiatan yang dilaksanakan kemudian dilakukan analisis capaian sasaran yang berkaitan dengan Penetapan Kinerja Kegiatan (PKK), sebagai berikut:

1. Pemantapan Sistem dan Peningkatan Sumberdaya Manusia yang terselenggara melalui 51 kegiatan;
2. Peningkatan mutu dan relevansi pendidikan tinggi sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja dan pembangunan yang terselenggara melalui 18 kegiatan;
3. Peningkatan Integritas PTS dan Penguatan Kerjasama yang terselenggara melalui 2 kegiatan.

Kegiatan yang terkait dengan masing-masing sasaran strategis dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Pemantapan sistem dan peningkatan sumberdaya manusia, terdapat beberapa bagian penting yang menjadi catatan untuk perbaikan kinerja ke depan, diantaranya mengoptimalkan peningkatan pengetahuan bagi karyawan untuk menunjang pekerjaan yang berdaya guna dan berhasil guna melalui implementasi penyusunan kode etik pegawai, dalam rangka penerapan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS dan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS. Hal ini sangat penting, mengingat memasuki tahun 2016, Kemristek dan Dikti telah menerapkan penilaian prestasi kerja bagi setiap karyawan secara keseluruhan, termasuk di lingkungan Kopertis Wilayah III.

2. Pelaksanaan pekerjaan pengadaan barang dan jasa. Realisasi pekerjaan yang terkait dengan pengadaan barang dan jasa serta perawatan sarana perkantoran, menjadi perhatian tersendiri mengingat mekanisme pengadaan barang dan jasa harus berpedoman pada ketentuan peraturan yang terbaru yaitu Peraturan Presiden Nomor 4 tahun 2015, sehingga pengaturan rencana jadwal dan realisasi pengadaan tidak melampaui batas, baik waktu maupun anggaran.
3. Peningkatan mutu dan relevansi pendidikan tinggi sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja dan pembangunan, kegiatan yang dilakukan memfasilitasi dan mendorong peningkatan mutu perguruan tinggi swasta (PTS) sehingga dapat berkontribusi optimal dalam peningkatan sumber daya insani dan penyediaan pendidikan tinggi yang terjangkau, setara, dan berkelanjutan. Hal ini sangat penting karena pendidikan tinggi diharapkan menjadi kunci bagi kemajuan bangsa untuk menghasilkan lulusan yang berkarakter, cerdas, terampil, dan mampu menghasilkan karya inovatif serta kompetitif.
4. Peningkatan akses dan prestasi mahasiswa, dilakukan melalui beberapa kegiatan, diantaranya seleksi alokasi beasiswa dan penyaluran dana Bantuan Belajar Peningkatan Prestasi Akademik (BB-PPA) dan Peningkatan Prestasi Akademik (PPA) serta Bantuan Bidikmisi dari Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan (d/h Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi) untuk membantu mahasiswa yang kurang mampu namun memiliki prestasi yang baik.
5. Peningkatan mutu dan profesionalisme dosen, diselenggarakan antara lain melalui kegiatan sosialisasi, pelatihan, seminar, lokakarya, workshop, bimbingan teknis, penyaluran dana beasiswa studi lanjut, hibah penelitian dan peningkatan pelayanan penilaian jenjang Jabatan Akademik Dosen dari Asisten Ahli sampai dengan Profesor.
6. Pencapaian tujuan program peningkatan integritas kelembagaan PTS dan penguatan kerjasama, kegiatan yang dilakukan antara lain: Pengawasan, pengendalian dan pembinaan melalui peningkatan frekuensi monitoring dan evaluasi, hibah program kreativitas mahasiswa; Rapat Koordinasi Daerah Pimpinan Perguruan Tinggi Swasta; Pemingkatan PTS Berdasarkan Data Daring.

Seluruh program kerja yang meliputi 22 Program dengan 71 Kegiatan, dapat direalisasikan dengan dukungan anggaran biaya yang bersumber dari Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Nomor SP DIPA- 042.01.2.400894/2016, Nomor SP DIPA- 042.03.2.401228/2016 dan Nomor SP DIPA- 042.04.2.400040/2016 tanggal 7 Desember 2015 beserta revisinya,

dengan total anggaran sebesar 338.950.939.000 rupiah telah terealisasi sebesar 329.288.939.503 rupiah (97,15%) dan sisa anggaran sebesar 9.661.999.497 rupiah (2,85%).

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Upaya mewujudkan pendidikan tinggi Indonesia yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pembangunan nasional merupakan prioritas yang harus dicapai setiap perguruan sesuai dengan visi Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Untuk itu peran Kopertis yang merupakan perpanjangan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi di wilayah untuk melaksanakan pengawasan, pengendalian dan pembinaan dituntut untuk dapat meningkatkan kinerjanya melalui perencanaan yang baik. Dengan demikian diharapkan upaya untuk mendorong dan memfasilitasi peningkatan mutu perguruan tinggi swasta (PTS) sehingga dapat berkontribusi optimal dalam peningkatan sumber daya insani dan penyediaan pendidikan tinggi yang terjangkau, setara, dan berkelanjutan. Dalam konteks tersebut, pendidikan tinggi diharapkan menjadi kunci bagi kemajuan bangsa untuk menghasilkan lulusan yang berkarakter, cerdas, trampil, dan mampu menghasilkan karya inovatif dan kompetitif.

Kopertis memiliki peran yang strategis bagi pengawasan, pengendalian dan pembinaan PTS, sehingga peran PTS baik sebagai agen pembelajaran, pusat penelitian, maupun sebagai benteng peradaban.

Peran strategis perguruan tinggi sebagai agen pembelajaran diwujudkan dengan keselarasan pendidikan dan kebudayaan melalui pengembangan budaya akademik yang tinggi. Sebagai pusat penelitian, perguruan tinggi dituntut untuk mengembangkan dan memanfaatkan teknologi untuk kepentingan pembangunan bangsa demi kesejahteraan dan keadilan sosial bagi seluruh bangsa Indonesia. Sebagai benteng peradaban, perguruan tinggi diharapkan memegang peran strategis sebagai pemersatu bangsa sekaligus mengawal demokrasi melalui pencerdasan menuju masyarakat madani.

Kegiatan pengawasan, pengendalian, dan pembinaan tersebut di atas sejalan dengan pasal 66 Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003, yang antara lain menyatakan bahwa pemerintah melakukan pengawasan atas penyelenggaraan pendidikan pada semua jenjang dan jenis pendidikan.

Keberadaan Kopertis pada dewasa ini diperlukan mengingat perkembangan PTS di Indonesia sangat pesat. tersebar diseluruh wilayah Indonesia sehingga pengawasan

pengendalian dan pembinaannya tidak mungkin dilaksanakan langsung oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.

Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset belum memaparkan secara jelas tugas dan fungsi Kopertis, maka saat ini tugas pokok dan fungsi Kopertis masih mengacu pada Permendikbud Nomor 1 Tahun 2013 tentang organisasi dan tata kerja Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta. Hal ini dilakukan sebagai upaya mengoptimalkan pelaksanaan pengawasan, pengendalian, dan pembinaan perguruan tinggi swasta (PTS) di wilayah kerjanya.

Semoga pada tahun 2017 Kopertis berubah menjadi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (L2DIKTI) dapat segera terwujud.

Pelaksanaan tugas dan fungsi Kopertis Wilayah III dituntut untuk mengedepankan hasil (result oriented) dan tidak dapat lagi berfokus pada seberapa besar dana anggaran yang dapat diserap tetapi lebih kepada orientasi pada seberapa besar kinerja yang dihasilkan serta bermanfaat pada masyarakat dengan penggunaan anggaran seminimal mungkin.

Kopertis Wilayah III melaksanakan tugas dan fungsinya di wilayah DKI Jakarta, Depok, Bekasi, dan Tangerang sampai akhir tahun 2016 berjumlah 333 PTS dan untuk melaksanakan tugas dan fungsinya Kopertis Wilayah III didukung dengan sumberdaya manusia tenaga administrasi sebanyak 71 orang dan tenaga dosen PNS yang ditugaskan pada PTS di lingkungan Kopertis Wilayah III sebanyak 764 orang. Rincian data selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.1. Jumlah PTS per Wilayah (DKI Jakarta)

No	Bentuk PTS	Jumlah PTS					Total
		Jakarta Pusat	Jakarta Timur	Jakarta Barat	Jakarta Selatan	Jakarta Utara	
1.	Universitas	5	16	10	21	2	54
2.	Institut	2	5	1	4	2	14
3.	Sekolah Tinggi	22	41	11	41	3	118
4.	Akademi	26	42	11	32	9	120
5.	Politeknik	1	1	1	5	1	9
6.	Akademi Komunitas	-	-	-	1	-	1
Jumlah		56	105	34	104	17	316

Tabel 1.2. Jumlah PTS per Wilayah (Bekasi, Depok, Tangerang)

No	Bentuk PTS	Jumlah PTS				Total
		Depok	Bogor	Bekasi	Tangerang	
1.	Universitas	1	-	-	2	3
2.	Institut	-	-	-	1	1
3.	Sekolah Tinggi	2	1	2	5	10
4.	Akademi	1	-	1	-	2
5.	Politeknik	-	-	-	1	1
6.	Akademi Komunitas	-	-	-	-	-
Jumlah		4	1	3	9	17

Tabel 1.3. Jumlah Tenaga Administrasi

Golongan			
II	III	IV	Total
12	49	10	71

Tabel 1.4. Jumlah Dosen PNS Ditugaskan

No	Bentuk PTS	Jumlah
1.	Universitas	539
2.	Institut	46
3.	Sekolah Tinggi	152
4.	Akademi	24
5.	Politeknik	3
6.	Akademi Komunitas	-
Jumlah		764

Selanjutnya upaya mengoptimalkan pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kopertis Wilayah III telah menerapkan perubahan kinerja secara komprehensif diantaranya melaksanakan review jenis pelayanan publik dilingkungan Kopertis wilayah III; Penerapan berbasis kinerja yang berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil; Penyusunan Dokumen Peta Jabatan dan Standar Kopetensi Tenaga Kependidikan Berbasis Kompetensi, serta pengembangan kinerja pegawai melalui penerapan tata nilai

kinerja sebagai bentuk peningkatan budaya organisasi dengan konsep dasar “melayani dengan hati” yang kemudian di implementasikan melalui pemaknaan:

K = *K*omitmen pada mutu

O = *O*rientasi pada proses dan hasil

P = *P*rima dalam melayani

E = *E*mpati pada pemangku kepentingan

R = *R*eflektif dalam bekerja

T = *T*erbuka terhadap masukan

I = *I*ntegritas sebagai landasan kerja

S = *S*antun dan memberi solusi

B. Dasar Hukum

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta (Kopertis Wilayah III), Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Tahun 2016 disusun berdasarkan:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
4. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 3);
5. Peraturan Presiden Nomor 13 Tahun 2015 tentang Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 14);

6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 9 Tahun 2007 tentang Indikator Kinerja Utama;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Sistem Kinerja;
8. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 889);
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;
10. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 305/M/KP/IX/2015 tanggal 3 September 2015 tentang Pengangkatan Koordinator Kopertis Wilayah III.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Saat ini tugas pokok dan fungsi Kopertis masih mengacu kepada Permendikbud Nomor 1 tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kopertis, maka Kopertis Wilayah III mempunyai tugas dan fungsi serta struktur organisasi sebagai berikut:

1. Tugas Pokok

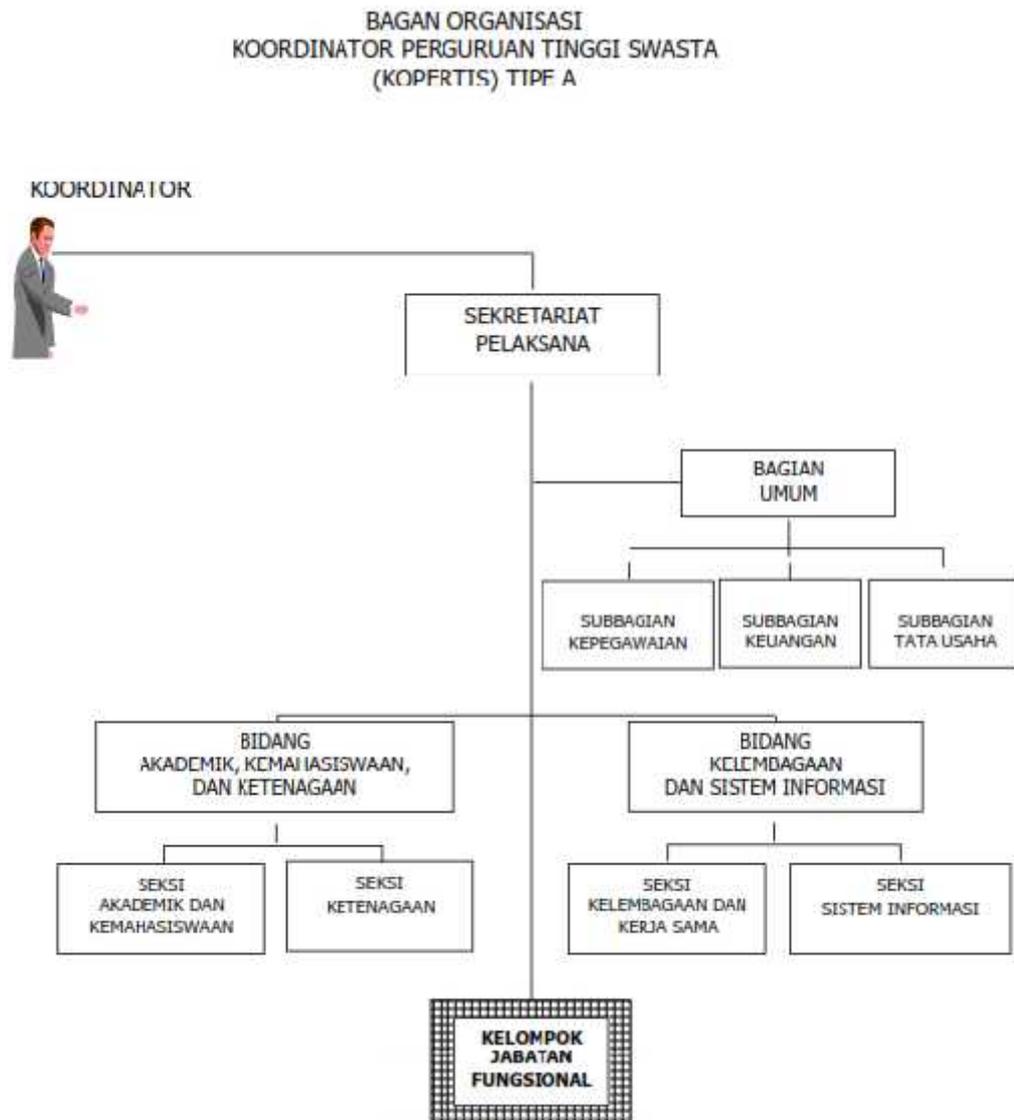
Merumuskan kebijakan dan melaksanakan pengawasan, pengendalian dan pembinaan perguruan tinggi swasta di wilayah kerjanya berdasarkan kebijakan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi.

2. Fungsi

- a. merumuskan kebijakan pengawasan, pengendalian dan pembinaan PTS di wilayah kerjanya berdasarkan kebijakan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi;
- b. melaksanakan koordinasi dalam rangka pengawasan, pengendalian dan pembinaan PTS di wilayah kerjanya;
- c. melaksanakan koordinasi pelaksanaan dalam pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian pada masyarakat pada PTS dan di wilayah pengembangannya;

- d. melaksanakan kerja sama dalam rangka pengawasan, pengendalian dan pembinaan PTS di wilayah kerjanya; dan
- e. melaksanakan dan koordinasi pengembangan PTS di wilayah kerjanya.

3. Bagan Organisasi



Gambar 1.1. Bagan Organisasi Kopertis

D. Permasalahan Utama yang dihadapi organisasi

Permasalahan utama dan isu isu strategis yang dihadapi Kopertis Wilayah III dalam melaksanakan tugas dan fungsi pengawasan, pengendalian dan pembinaan Perguruan Tinggi Swasta guna mewujudkan pendidikan tinggi yang bermutu serta kemampuan

menghasilkan iptek dan inovasi untuk mendukung daya saing bangsa adalah sebagai berikut:

1. Kondisi Internal:

Secara internal permasalahan yang dihadapi Kopertis Wilayah III sebagai upaya peningkatan mutu pelayanan kepada PTS sampai dengan tahun 2016 adalah:

- a. Tata kelola manajemen yang berbasis teknologi informasi masih belum terpenuhi sehingga proses pelayanan masih membutuhkan waktu yang cukup lama dalam penyelesaiannya.
- b. Sarana kantor Kopertis kurang memadai karena berdiri sejak tahun 1983 dan sudah tidak sesuai dengan kebutuhan pelayanan saat ini.
- c. Prasarana kantor khususnya tempat parkir kendaraan sangat kurang memadai bila ditinjau dari jumlah pelayanan yang dilaksanakan Kopertis Wilayah III untuk melayani 333 PTS.
- d. Jumlah SDM khususnya tenaga kependidikan yang berjumlah 71 orang dengan standar kompetensi yang belum sesuai dengan standar kompetensi yang dibutuhkan dalam melaksanakan pelayanan.

2. Kondisi Eksternal

Permasalahan eksternal untuk melakukan pengawasan, pengendalian dan pembinaan terhadap PTS dapat disampaikan hal hal sebagai berikut:

- a. Jumlah dosen PTS di lingkungan Kopertis Wilayah III berjumlah 20.071 dan yang belum memiliki jabatan fungsional sebanyak 9.286 orang (46%).
- b. Masih ada dosen yang memiliki jenjang pendidikan strata satu (S1) sebanyak 2.745 orang yaitu sebanyak 17 % dari jumlah dosen yang terdata pada PDDIKTI.
- c. Belum terpenuhinya rasio dosen tetap dengan mahasiswa di beberapa program studi.
- d. Rendahnya minat dosen dalam melakukan penelitian menjadi kendala dalam upaya pencapaian misi Kemristek Dikti.
- e. Adanya usulan pendirian PTS baru, pembukaan program studi baru, perubahan bentuk PTS dan penyelenggaraan Program studi Jarak Jauh (PJJ).

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis Tahun 2015-2019

Pembahasan isu-isu strategis dan analisis situasi dalam penyusunan rencana strategis (renstra) Kopertis Wilayah III tahun 2015-2019 dilakukan dengan mengacu pada sasaran strategis Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi tahun 2015-2019 dan mempertimbangkan potensi wilayah dan kearifan lokal yaitu:

1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan pendidikan tinggi;
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan pendidikan tinggi;
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan pendidikan tinggi;
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; dan
5. Menguatnya kapasitas inovasi.

Terkait dengan 5 (lima) sasaran strategis yang dicanangkan oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, maka fungsi Kopertis dalam melakukan pengawasan, pengendalian, dan pembinaan terhadap PTS memegang peranan penting dalam memberikan pelayanan kepada para penyelenggara pendidikan.

Selain itu keberadaan Kopertis saat ini yang memasuki tahap transisi perubahan bentuk menjadi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi sebagaimana diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Kopertis juga berperan dalam menunjang pencapaian visi dan misi Kemristek dan Dikti.

Oleh karena itu peran pendidikan tinggi menjadi sangat sentral dalam membangun daya saing bangsa dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat, mengingat kemajuan pembangunan membutuhkan kualifikasi tenaga kerja yang semakin tinggi. Perguruan tinggi dipandang sebagai salah satu sumber inovasi pengetahuan, terutama dalam menghadapi era globalisasi dimana setiap negara harus menyiapkan sumberdaya manusia semakin kompetitif dalam persaingan pasar dunia dan mempertahankan pertumbuhan ekonominya. Kesejahteraan masyarakat tidak hanya ditentukan oleh kekayaan sumberdaya alam maupun ketersediaan tenaga kerja, tetapi lebih ditentukan oleh kualitas sumberdaya manusia.

Dalam konteks tersebut diatas, perguruan tinggi swasta diharapkan menjadi bagian yang tidak terpisahkan bagi kemajuan bangsa dalam menghasilkan lulusan yang cerdas, kompetitif dan berkarakter untuk memajukan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni baik melalui adaptasi kemajuan ipteks untuk kemakmuran bangsa, maupun melalui penciptaan inovasi yang relevan bagi pembangunan.

Dengan demikian, renstra Kopertis Wilayah III tahun 2015-2019, memerlukan kerangka dan terobosan baru untuk mendukung tujuan pendidikan nasional, sekaligus mewadahi otonomi perguruan tinggi swasta yang akuntabel dan diakui masyarakat.

1. Visi dan Misi

Visi yang ditetapkan Kopertis Wilayah III dalam mendukung visi Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, ditetapkan sebagai berikut:

“Menjadi Unit Kerja yang menyelenggarakan layanan prima untuk mewujudkan PTS bermutu dalam menghasilkan SDM berdaya saing dan inovasi unggul”

Dalam rangka mewujudkan visi sebagaimana disebutkan di atas, Kopertis Wilayah III mengemban misi sebagai berikut:

- a. Memantapkan sistem Pengawasan, Pengendalian dan Pembinaan PTS di lingkungan Kopertis Wilayah III Jakarta;
- b. Meningkatkan profesionalisme melalui manajemen mutu terpadu;
- c. Mendukung upaya peningkatan mutu Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk menyiapkan lulusan yang berkarakter, cerdas dan kompetitif;
- d. Terlayaninya pemangku kepentingan untuk memperoleh akses dan informasi pendidikan tinggi;
- e. Mendukung peran serta masyarakat dalam peningkatan.

2. Tujuan dan Sasaran

a. Tujuan

Untuk mencapai Visi dan Misi tersebut diatas, maka dirumuskan tujuan sebagai berikut:

- 1) Terlaksananya pelayanan prima dan profesional kepada PTS dan masyarakat;

- 2) Terbangunnya PTS yang otonom dan akuntabel sejalan dengan UU Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Terciptanya lulusan sesuai dengan kebutuhan *stakeholder*;
- 4) Tersedianya data informasi PTS yang akuntabel dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan;
- 5) Terwujudnya PTS sehat, bermutu dan relevan dengan dudi.

b. Sasaran

- 1) Pemantapan Sistem dan Peningkatan Sumber Daya Manusia;
 - Peningkatkan kualitas SDM yang profesional dalam memberikan pelayanan publik;
 - Sosialisasi Peraturan dan Penataan Dokumen;
 - Pengembangan dan pemanfaatan sistem informasi sesuai dengan perkembangan IPTEK;
 - Optimalisasi Sarana dan Prasarana Layanan Perkantoran;
 - Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran serta Evaluasi Kinerja.
- 2) Mewujudkan PTS bermutu guna menghasilkan sdm berdaya saing dan inovasi unggul;
 - Penguatan Sistem Penjaminan Mutu Internal di PTS;
 - Penguatan tata kelola PTS sesuai dengan Perundang undangan yang berlaku;
 - Pembinaan dan peningkatan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan;
 - Peningkatan Kemandirian Mahasiswa;
 - Peningkatan/pengembangan Prestasi mahasiswa.
- 3) Tercapainya Peran Serta PTS Dengan Masyarakat Dalam Membangun Hubungan Timbal Balik yang Selaras dan Saling Menguntungkan;
 - Optimalisasi Kontribusi PTS kepada *Stakeholder*;
 - Pendayagunaan Berbagai Sumberdaya Untuk Peningkatan Cakupan Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan.

3. Kebijakan dan Program

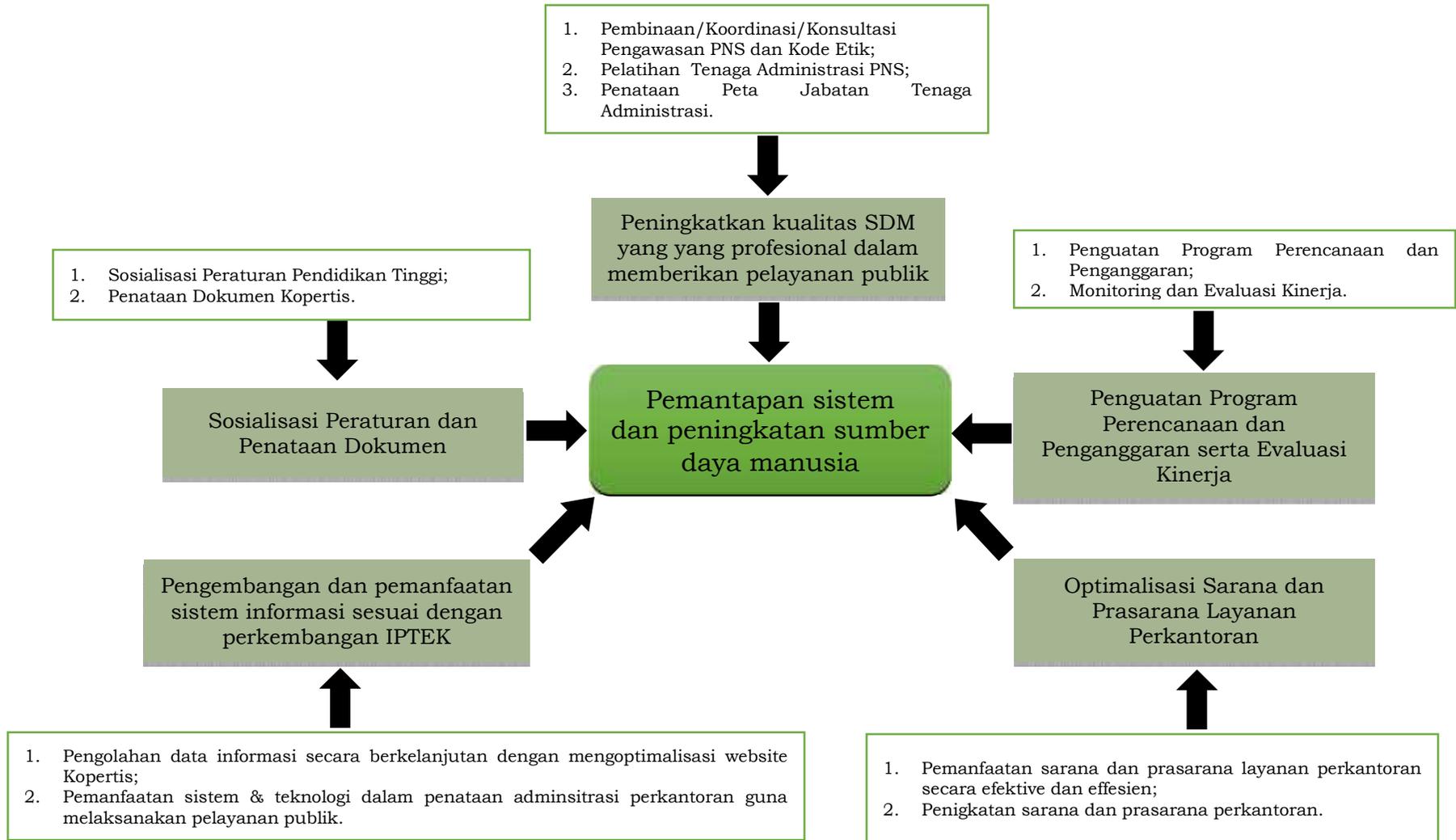
a. Kebijakan

Kebijakan yang ditetapkan Kopertis Wilayah III dalam pencapaian tujuan secara umum dalam Rencana Strategis Tahun 2015-2019 dirumuskan berdasarkan pada Renstra Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi tahun 2015-2019, evaluasi capaian kinerja Kopertis Wilayah III sampai dengan tahun 2016, serta komitmen dan kesepakatan hasil Rapat Kerja Daerah Kopertis Wilayah III tahun 2015 adalah:

- 1) Pemantapan sistem pelayanan dan peningkatan sumber daya manusia;
- 2) Mewujudkan PTS bermutu guna menghasilkan SDM berdaya saing dan inovasi unggul;
- 3) Tercapainya peran serta PTS dengan masyarakat dalam membangun hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan.

Kerangka berpikir penerapan Strategi pencapaian tujuan yang dikaitkan dengan sasaran, program dan kegiatan Kopertis Wilayah III 2015-2019

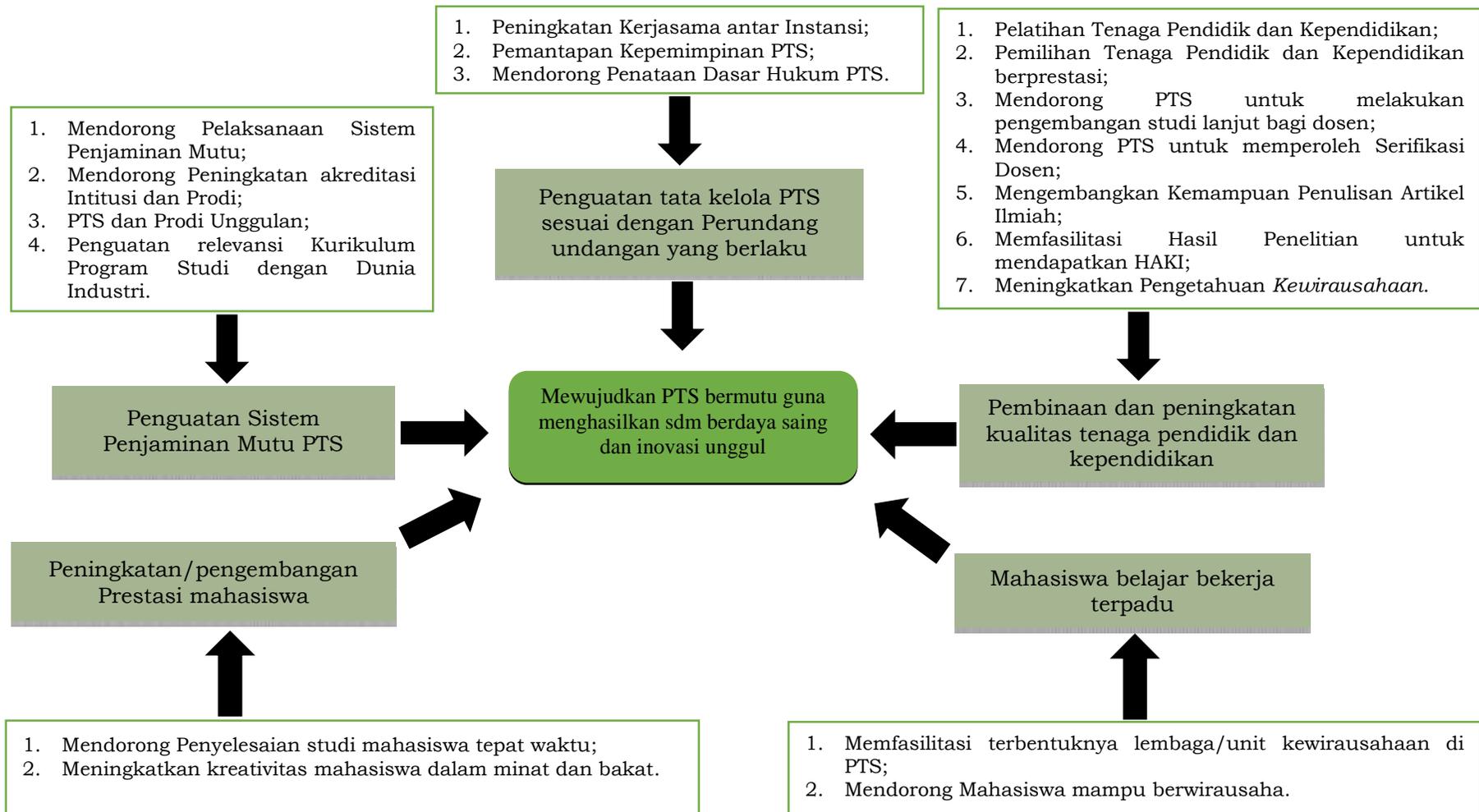
dapat dijabarkan pada Gambar 2.1



Gambar 2.1. Strategi Satu

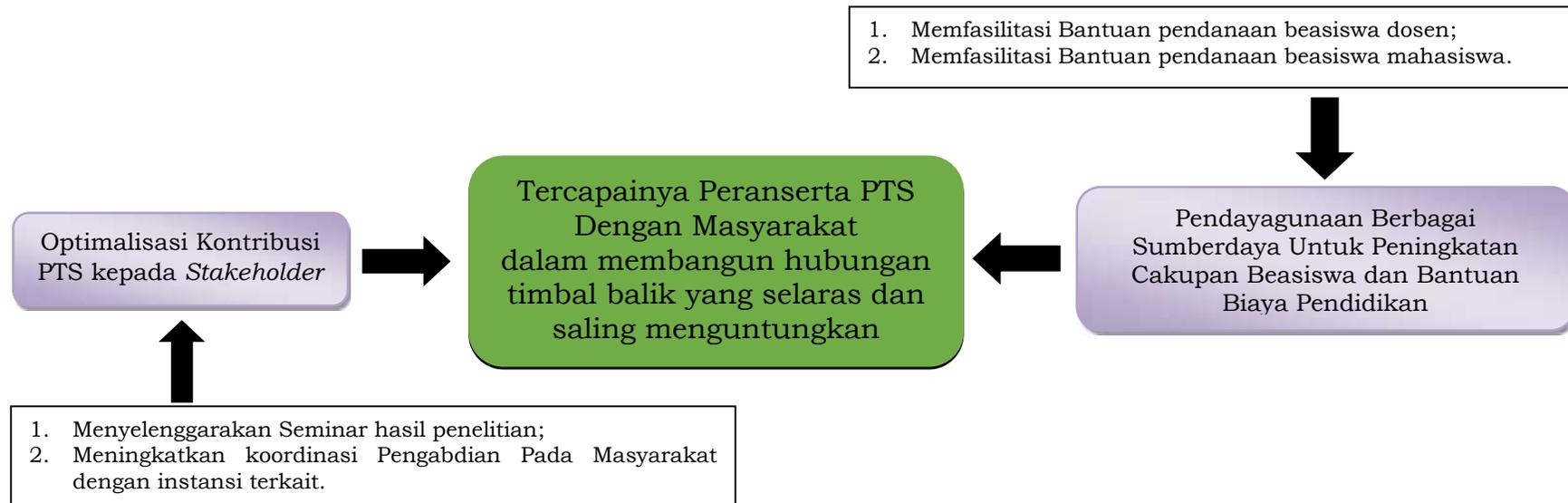
Kerangka berpikir penerapan strategi pencapaian tujuan yang dikaitkan dengan sasaran, program dan kegiatan Kopertis Wilayah III 2015-2019

dapat dilihat pada Gambar 2.2



Gambar 2.2. Strategi Dua

Kerangka berpikir penerapan strategi pencapaian tujuan yang dikaitkan dengan sasaran, program dan kegiatan Kopertis Wilayah III 2015-2019 dapat dilihat pada Gambar 2.3



Gambar 2.3. Strategi Tiga

b. Program

Program disusun secara sistematis melalui pengintegrasian dari tujuan, sasaran dan kebijakan untuk mencapai visi dan misi Kopertis Wilayah III yang telah ditetapkan.

Program Kopertis Wilayah III untuk tahun 2015-2019 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.1. Program Pemantapan Sistem dan Peningkatan Sumber Daya Manusia

Arah Kebijakan	Program Yang Diusulkan
1. Peningkatkan kualitas SDM yang profesional dalam memberikan pelayanan publik	1. Pembinaan/Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik
	2. Pelatihan Tenaga Administrasi PNS
	3. Penataan Peta Jabatan Tenaga Administrasi
2. Sosialisasi Peraturan dan Penataan Dokumen	4. Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi
	5. Penataan Dokumen Kopertis
3. Pengembangan dan pemanfaatan sistem informasi sesuai dengan perkembangan IPTEK	6. Pengolahan data informasi secara berkelanjutan dengan mengoptimalkan website Kopertis
	7. Pemanfaatan sistem & teknologi dalam penataan administrasi perkantoran guna melaksanakan pelayanan publik
4. Optimalisasi Sarana dan Prasarana Layanan Perkantoran	8. Pemanfaatan sarana dan prasarana layanan perkantoran secara efektif dan efisien
	9. Peningkatan sarana dan prasarana perkantoran
5. Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran serta Evaluasi Kinerja	10. Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran
	11. Monitoring dan Evaluasi Kinerja

Tabel 2.2. Mewujudkan PTS bermutu guna menghasilkan sdm berdaya saing dan inovasi unggul

Arah Kebijakan	Program Yang Diusulkan
1. Penguatan Sistem Penjaminan Mutu PTS	1. Mendorong Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu
	2. Mendorong Peningkatan Akreditasi Institusi dan Prodi
	3. PTS dan Prodi Unggulan
	4. Penguatan relevansi Kurikulum Program Studi dengan Dunia Industri
2. Penguatan tata kelola PTS sesuai dengan Perundang undangan yang berlaku	5. Peningkatan Kerjasama antar Instansi
	6. Pemantapan Kepemimpinan PTS
	7. Mendorong Penataan Dasar Hukum PTS
3. Pembinaan dan peningkatan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	8. Pelatihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan
	9. Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan berprestasi
	10. Mendorong PTS untuk melakukan pengembangan studi lanjut bagi dosen
	11. Mendorong PTS untuk memperoleh Serifikasi Dosen
	12. Mengembangkan Kemampuan Penulisan Artikel Ilmiah
	13. Memfasilitasi Hasil Penelitian untuk mendapatkan HAKI
	14. Meningkatkan Pengetahuan <i>Kewirausahaan</i>
4. Peningkatan Kemandirian Mahasiswa	15. Memfasilitasi terbentuknya lembaga/unit kewirausahaan di PTS
	16. Mendorong Mahasiswa mampu berwirausaha

5. Peningkatan/ pengembangan Prestasi mahasiswa	17. Mendorong Penyelesaian studi mahasiswa tepat waktu
	18. Meningkatkan kreativitas mahasiswa dalam minat dan bakat

Tabel 2.3. Tercapainya Peran Serta PTS Dengan Masyarakat Dalam Membangun Hubungan Timbal Balik yang Selaras dan Saling Menguntungkan

Arah Kebijakan	Program Yang Diusulkan
1. Optimalisasi Kontribusi PTS kepada <i>Stakeholder</i>	1. Menyelenggarakan Seminar hasil penelitian
	2. Meningkatkan koordinasi Pengabdian Pada Masyarakat dengan instansi terkait
2. Pendayagunaan Berbagai Sumberdaya Untuk Peningkatan Cakupan Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan	3. Memfasilitasi Bantuan pendanaan beasiswa dosen
	4. Memfasilitasi Bantuan pendanaan beasiswa mahasiswa

Program disusun secara sistematis melalui pengintegrasian tujuan, sasaran dan kebijakan untuk mencapai visi dan misi Kopertis Wilayah III yang telah ditetapkan. Rencana Strategis (RENSTRA) Kopertis Wilayah III untuk tahun 2015-2019 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 2.4 Rencana Strategis Kopertis Wilayah III Tahun 2015-2019

Tujuan	Sasaran Strategis		Cara Mencapai Tujuan Dan Sasaran		Keterangan
	Uraian	Indikator	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6
Terlaksananya Pelayanan Prima dan Profesional Kepada <i>Stakeholder</i>	Peningkatkan kualitas SDM yang profesional dalam memberikan pelayanan publik	Jumlah Tenaga Kependidikan yang memenuhi Standar Kinerja Pegawai (SKP)	Pemantapan Sistem dan Peningkatan Sumber Daya Manusia	Pembinaan/Koordinasi/ Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik	
				Pelatihan Tenaga Administrasi PNS	
				Penataan Peta Jabatan Tenaga Administrasi	
				Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi	
	Penataan Dokumen Kopertis				
	Sosialisasi Peraturan dan Penataan Dokumen	Jumlah PTS Sehat			

	Pengembangan dan pemanfaatan sistem informasi sesuai dengan perkembangan IPTEK	Jumlah Layanan berbasis TIK		Pengolahan data informasi secara berkelanjutan dengan mengoptimisasi website Kopertis	
				Pemanfaatan sistem & teknologi dalam penataan administrasi perkantoran guna melaksanakan pelayanan publik	
	Optimalisasi Sarana dan Prasarana Layanan Perkantoran	Prosentase sarana dan prasarana yang rusak/tidak layak < 10 %		Pemanfaatan sarana dan prasarana layanan perkantoran secara efektif dan efisien	
				Peningkatan sarana dan prasarana perkantoran	
	Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran serta Evaluasi Kinerja	Prosentase pencapaian program dan daya serap anggaran diatas 90 %		Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran	
				Monitoring dan Evaluasi Kinerja	

Peningkatan Mutu dan relevansi Pendidikan Tinggi	Penguatan Sistem Penjaminan Mutu PTS	Jumlah PTS memiliki akreditasi Institusi > 90 %	Mewujudkan PTS bermutu guna menghasilkan sdm berdaya saing dan inovasi unggul	Mendorong Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu	
				Mendorong Peningkatan akreditasi Intitusi dan Prodi	
				PTS dan Prodi Unggulan	
				Penguatan relevansi Kurikulum Program Studi dengan Dunia Industri	
	Penguatan tata kelola PTS sesuai dengan Perundang undangan yang berlaku	Jumlah PTS melaksanakan kerjasama dengan dunia industri		Peningkatan Kerjasama antar Instansi	
				Pemantapan Kepemimpinan PTS	
				Mendorong Penataan Dasar Hukum PTS	
	Pembinaan dan peningkatan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan	Jumlah Tenaga Pendidik memiliki jabatan akademik lektor		Pelatihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan	
				Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan berprestasi	

				Mendorong PTS untuk melakukan pengembangan studi lanjut bagi dosen	
				Mendorong PTS untuk memperoleh Serifikasi Dosen	
				Mengembangkan Kemampuan Penulisan Artikel Ilmiah	
				Memfasilitasi Hasil Penelitian untuk mendapatkan HAKI	
				Meningkatkan Pengetahuan <i>Kewirausahaan</i>	
	Peningkatan Kemandirin Mahasiswa	Jumlah PTS yang memiliki lembaga/unit kewirausahaan		Memfasilitasi terbentuknya lembaga/unit kewirausahaan di PTS	
	Peningkatan/ pengembangan Prestasi mahasiswa	Jumlah lulusan yang memiliki sertifikasi kompetensi		Mendorong Mahasiswa mampu berwirausaha	
				Mendorong Penyelesaian studi mahasiswa tepat waktu	
				Meningkatkan kreativitas mahasiswa dalam minat dan bakat	

Tercapainya Peranserta PTS Dengan Masyarakat dalam membangun hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan	Optimalisasi Kontribusi PTS kepada <i>Stakeholder</i>	Jumlah PTS yang melaksanakan kerjasama bidang P3M dengan DUDI	Tercapainya Peranserta PTS Dengan Masyarakat dalam membangun hubungan timbal balik yang selaras dan saling menguntungkan	Menyelenggarakan Seminar hasil penelitian		
	Pendayagunaan Berbagai Sumberdaya Untuk Peningkatan Cakupan Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan	Jumlah dosen penerima beasiswa		Memfasilitasi Bantuan pendanaan beasiswa dosen	Meningkatkan koordinasi Pengabdian Pada Masyarakat dengan instansi terkait	
		Jumlah lulusan yang memiliki IPK >3,0			Memfasilitasi Bantuan pendanaan beasiswa mahasiswa	

B. Rencana Kinerja Tahunan

Sasaran Strategis, Indikator Kinerja, dan Target dari Rencana Kerja Kopertis Wilayah III Tahun 2016 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.5. Rencana Kerja Kopertis Wilayah III Tahun 2016

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
1. Pembinaan/Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik	1. Prosentase tenaga pendidik PNS yang melanggar disiplin/kode etik	< 10 %

2. Pelatihan Tenaga Administrasi PNS	2. Prosentase tenaga administrasi PNS memenuhi SKP	> 95 %
3. Penataan Peta Jabatan Tenaga Administrasi	3. Prosentase tenaga administrasi memiliki jabatan fungsional umum	100 %
4. Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi	4. Prosentase PTS Taat Azas	> 90 %
5. Penataan Dokumen Kopertis	5. Jumlah dokumen Kopertis	10 dokumen
6. Pengolahan data informasi secara berkelanjutan dengan mengoptimisasi website Kopertis	6. Jumlah Pengujung <i>website</i> Kopertis	10.000 pengunjung
7. Pemanfaatan sistem & teknologi dalam penataan administrasi perkantoran guna melaksanakan pelayanan publik	7. Jumlah SOP Kopertis	34 SOP
8. Pemanfaatan sarana dan prasarana layanan perkantoran secara efektif dan efisien	8. Prosentase sarana dan prasana kantor sesuai kebutuhan	> 90 %
9. Peningkatan sarana dan prasarana perkantoran	9. Prosentase Sarana dan Prasarana kantor yang rusak	< 10 %
10. Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran	10. Prosentasi realisasi program dan anggaran	> 90 %
11. Monitoring dan Evaluasi Kinerja	11. Prosentase PTS sehat	> 70 %
12. Mendorong Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu	12. Prosentase PTS memiliki lembaga/unit jaminan mutu aktif	> 70 %
13. Mendorong Peningkatan Akreditasi Institusi dan Prodi	13. Prosentase PTS/Prodi Terakreditasi BAN PT	> 90 %
14. PTS dan Prodi Unggulan	14. Prosentase PTS/Prodi menerima penghargaan	> 40 %

15. Penguatan relevansi Kurikulum Program Studi dengan Dunia Industri	15. Prosentase PTS miliki Kurikulum berbasis KKNI	> 85 %
16. Peningkatan Kerjasama antar Instansi	16. Prosentase PTS melaksanakan kerjasama bidang P3M	> 30 %
17. Pemantapan Kepemimpinan PTS	17. Prosentase PTS mendapat penghargaan	> 30 %
18. Mendorong Penataan Dasar Hukum PTS	18. Prosentase PTS taat Azas	> 90 %
19. Pelatihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan	19. Prosentase tenaga pendidik memiliki jabatan akademik lector	80 %
20. Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan berprestasi	20. Prosentase tenaga pendidik menerima penghargaan	30 %
21. Mendorong PTS untuk melakukan pengembangan studi lanjut bagi dosen	21. Prosentase tenaga kependidikan jenjang S3	40 %
22. Mendorong PTS untuk memperoleh Serifikasi Dosen	22. Prosentase tenaga kependidikan memiliki sertifikasi pendidik	70 %
23. Mengembangkan Kemampuan Penulisan Artikel Ilmiah	23. Prosentase Karya Ilmiah tenaga kependidikan masuk jurnal internasional	30 %
24. Memfasilitasi Hasil Penelitian untuk mendapatkan HAKI	24. Prosentase PTS mendapat HAKI	30 %
25. Meningkatkan Pengetahuan Kewirausahaan	25. Prosentase lulusan melaksanakan wirausaha	30 %
26. Memfasilitasi terbentuknya lembaga/unit kewirausahaan di PTS	26. Prosentase PTS memiliki Lembaga Kewirausahaan aktif	80 %

27. Mendorong Mahasiswa mampu berwirausaha	27. Prosentase PTS membentuk lembaga wirausaha	30 %
28. Mendorong Penyelesaian studi mahasiswa tepat waktu	28. Prosentase lulusan memiliki IPK > 3,0	80 %
29. Meningkatkan kreativitas mahasiswa dalam minat dan bakat	29. Prosentase PTS memiliki lembaga kemahasiswaan aktif	80 %
30. Menyelenggarakan Seminar hasil penelitian	30. Jumlah Hasil Penelitian yang diseminarkan	75 %
31. Meningkatkan koordinasi Pengabdian Pada Masyarakat dengan instansi terkait	31. Prosentase PTS memiliki lembaga P2M aktif	80 %
32. Memfasilitasi Bantuan pendanaan beasiswa dosen	32. Jumlah dosen penerima beasiswa S2 dan S3	15 %
33. Memfasilitasi Bantuan pendanaan beasiswa mahasiswa	33. Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	20 %

C. Penetapan Kinerja

Berdasarkan Rencana Kerja Kopertis Wilayah III Tahun 2016, selanjutnya dilakukan Penetapan Kinerja sesuai dengan tabel di bawah ini:

Tabel 2.6 Penetapan Kinerja Kopertis Wilayah III

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Anggaran (Rp.)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1. Pembinaan/Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik	1. Jumlah Peserta Pembinaan/Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik	150 Orang	43.617.000

2. Pelatihan Tenaga Administrasi PNS	2. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Pegawai Kopertis Wilayah III	10 Orang	41.180.000
3. Penataan Peta Jabatan Tenaga Administrasi	3. Jumlah Dokumen Peta Jabatan Tenaga Administrasi	1 Dokumen	62.325.000
4. Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi	4. Jumlah PTS Yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi	300 PTS	59.920.000
	5. Jumlah PTS Yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Tenaga Pendidik Pendidikan Tinggi	450 PTS	150.900.000
5. Penataan Dokumen Kopertis	6. Jumlah Pengolahan dan Pendapatan BMN	12 Bulan	14.400.000
	7. Jumlah Dokumen Review Dokumen Pelayanan Publik Kopertis Wiayah III Jakarta	1 Dokumen	62.900.000
	8. Jumlah Dokumen Penyusunan Acuan/Pedoman Laporan BKD Bagi Dosen yang Memiliki Sertifikat Pendidik	1 Dokumen	49.020.000
6. Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Layanan Perkantoran Secara Efektif dan Efisien	9. Jumlah Perangkat Pengolahan Data & Komunikasi	8 Unit	93.901.000
7. Peningkatan Sarana dan Prasarana Perkantoran	10. Jumlah Pembayaran Gaji & Tunjangan	12 Bulan	298.150.939.000
	11. Jumlah Pengadaan Toga/Pakaian Kerja Sopir/Pesuruh/Perawat/Dokter/Satpam/ Tenaga Teknis	68 Stel	69.400.000

12. Jumlah Pertemuan/ Jamuan Delegasi/Tamu	12 Bulan	102.300.000
13. Jumlah Penyelenggaraan Perpustakaan/Kearsipan/Dokumen	235 Dokumen	23.500.000
14. Jumlah Langganan Daya dan Jasa	12 Bulan	542.400.000
15. Jumlah Barang Cetak	40 Buah	10.000.000
16. Jumlah Pemeliharaan Perawatan dan Mesin	12 Bulan	201.063.000
17. Jumlah Penyelenggaraan Humas, Protokol dan Pemberitaan	12 Bulan	96.750.000
18. Jumlah Senam Kesegaran Jasmani	71 Orang	33.120.000
19. Jumlah Layanan Operasional Perkantoran	12 Bulan	2.665.840.000
20. Jumlah Perawatan Sarana Gedung	5 Paket	876.195.000
21. Jumlah Perawatan Gedung Kantor	5.650 M2	871.650.000
22. Jumlah Pengepakan/Pengiriman/ Pengangkutan Barang	12 Bulan	19.800.000
23. Jumlah Perencanaan/ Implementasi Pengelolaan SAI	12 Bulan	54.000.000
24. Jumlah Pencetakan/Penerbitan/ Penggandaan/Liminasi	1.750 Eksemplar	61.250.000
25. Jumlah Perawatan Kendaraan Roda 2	8 Unit	20.000.000
26. Jumlah Perawatan Kendaraan Roda 4	8 Unit	190.000.000

	27. Jumlah Sewa Kendaraan Operasional Kantor	12 Bulan	237.780.000
	28. Jumlah Paket Perawatan Gedung Kantor Tahun Anggaran 2015	1 Paket	160.552.000
	29. Jumlah Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	18 Unit	140.170.000
	30. Jumlah Pengadaan Kendaraan Bermotor	1 Unit	296.000.000
	31. Jumlah Paket Pekerjaan Renovasi Gedung	3 Paket	458.610.000
	32. Jumlah Pengadaan Pengadaan Pralatan Potokol/Humas/Rumah Tangga	49 Unit	136.776.000
8. Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran	33. Jumlah Dokumen Rapat Kerja Daerah (RAKERDA)	1 Dokumen	370.331.000
	34. Jumlah Dokumen Penyusunan SP-4	1 Dokumen	81.183.000
	35. Jumlah Dokumen Perhitungan Anggaran 2017	1 Dokumen	90.821.000
	36. Jumlah Dokumen Penatausahaan Pembukuan Verifikasi dan Pelaksanaan Anggaran Tahun 2016	1 Dokumen	32.956.000
9. Monitoring dan Evaluasi Kinerja	37. Jumlah Dokumen Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan	1 Dokumen	58.780.000
	38. Jumlah Dokumen Sistem Pengawasan Internal (SPI)	1 Dokumen	62.190.000

	39. Jumlah Dokumen Penyusunan LAKIP	1 Dokumen	103.985.000
	40. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi	1 Dokumen	378.692.000
	41. Jumlah Dokumen Evaluasi Program Bidang Kelembagaan dan Sistem Informasi	1 Dokumen	122.103.000
	42. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi PTS	1 Dokumen	181.820.000
10. Mendorong Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu	43. Jumlah Dokumen Lokakarya SPMI	1 Dokumen	150.650.000
	44. Jumlah Dokumen Lokakarya SPME PTS	1 Dokumen	150.650.000
11. Mendorong Peningkatan Akreditasi Intitusi dan Prodi	45. Jumlah Dokumen Penilaian Angka Kredit Jabatan Akademik Dosen	1 Dokumen	287.320.000
	46. Jumlah Dokumen Penilaian Beban Kerja Dosen	1 Dokumen	205.325.000
	47. Jumlah PTS Yang Mengikuti Diseminasi Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi	150 PTS	101.311.000
	48. Jumlah PTS Yang Mengikuti Lokakarya Dan Pelatihan Peningkatan Mutu Institusi	30 PTS	210.570.000
	49. Jumlah PTS Yang Mengikuti Lokakarya Dan Pelatihan Peningkatan Mutu Prodi	40 PTS	263.605.000
12. PTS dan Prodi Unggulan	50. Jumlah Dokumen Pemeringkatan PTS Berdasarkan Data Online	1 Dokumen	216.581.000

13. Peningkatan Kerjasama Antar Instansi	51. Jumlah Dokumen Kerjasama Antar Instansi/Pemerintah/ Swasta/Lembaga	1 Dokumen	76.257.000
	52. Jumlah Dokumen Bantuan Pemberdayaan Kelembagaan PTS	1 Dokumen	83.332.000
14. Pemantapan Kepemimpinan PTS	53. Jumlah Dokumen Lokakarya Kepemimpinan PTS	1 Dokumen	189.684.000
15. Mendorong Penataan Dasar Hukum PTS	54. Jumlah Dokumen Lokakarya Penyusunan STATUTA PTS	1 Dokumen	189.684.000
16. Pelatihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan	55. Jumlah Peserta Pembinaan Tenaga Kependidikan PNS Kopertis Wilayah III	90 Orang	212.390.000
	56. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Dosen PNS Dpk Kopertis Wilayah III	150 Orang	46.550.000
	57. Jumlah Peserta Pelatihan Pekerti	80 Orang	388.501.000
	58. Jumlah Peserta Workshop Pengisian BKD	300 Orang	81.458.000
	59. Jumlah Peserta Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit	300 Orang	81.458.000
	60. Jumlah Peserta Lokakarya Penggunaan Aplikasi Feeder PD-Dikti	300 Orang	123.282.000
	61. Jumlah Peserta Sosialisasi Inpassing Dosen Tetap Yayasan Non PNS	200 Orang	50.672.000
	62. Jumlah Peserta Evaluasi ePUPNS Dosen PNS Dpk	400 Orang	65.370.000

	63. Training of Trainers SPMI	30 Orang	108.744.000
17. Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi	64. Jumlah Pemenang Pemilihan Dosen Berprestasi	5 Pemenang	58.647.000
18. Mendorong PTS Untuk Memperoleh Serifikasi Dosen	65. Jumlah Peserta Workshop Calon Sertifikasi Dosen	500 Orang	111.188.000
19. Meningkatkan Pengetahuan Kewirausahaan	66. Jumlah Peserta Pelatihan Pengembangan Kewirausahaan	100 Mahasiswa	238.289.000
20. Meningkatkan Kreativitas Mahasiswa Dalam Minat dan Bakat	67. Jumlah Peserta Pelatihan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM)	80 Mahasiswa	178.734.000
	68. Jumlah Peserta Pelatihan Jurnalistik Mahasiswa	100 Mahasiswa	223.118.000
	69. Jumlah Peserta Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa (LKMM)	50 Mahasiswa	46.475.000
21. Menyelenggarakan Seminar Hasil Penelitian	70. Jumlah Peserta Seminar Hasil Penelitian	100 Orang	31.975.000
22. Memfasilitasi Bantuan Pendanaan Beasiswa Mahasiswa	71. Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan PPA	6.500 Mahasiswa	27.300.000.000
		Jumlah	338.950.939.000

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Analisis capaian kinerja dimaksudkan untuk mengetahui hasil yang telah dilakukan selama tahun 2016 dengan membandingkan antara target yang akan dicapai dengan realisasi kegiatan. Pencapaian dari masing-masing sasaran strategis dan kegiatan selanjutnya diuraikan hasilnya yang dilakukan melalui 2 (dua) tahap uraian. Tahap Pertama diuraikan hasil pengukuran kinerja selama tahun 2016 sesuai dengan sasaran strategis dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra. Tahap Kedua, disajikan evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja.

1. Penyusunan Dokumen Kepegawaian

Program ini dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan pemetaan tenaga kependidikan dilingkungan Kopertis Wilayah III Jakarta, agar standar kompetensi yang dimiliki relevan dengan tugas yang akan diemban.

Jumlah tenaga kependidikan Kopertis Wilayah III sebanyak 71 orang dan membina 333 PTS dengan jumlah mahasiswa ± 660.761 dan jumlah dosen ± 20.071 orang. Harus didukung dengan dokumen yang *up to date*.

2. Penyusunan Dokumen Rencana dan Program

Program penyusunan dokumen rencana dan program merupakan tugas rutin yang harus dilaksanakan terus menerus, untuk tahun 2016 banyak kendala yang dihadapi dari adanya luncturan dana dan beberapa kali pelaksanaan revisi DIPA. Indikator keberhasilan program ini dapat dilihat dari pelaksanaan kegiatan Kopertis dapat berjalan lancar dan meningkatnya daya serap tahun 2016.

3. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Peserta Pelatihan

Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan dilingkungan Kopertis Wilayah III ± 20.071 orang dan 70% lebih masih memiliki jabatan akademik dibawah Lektor hal ini menunjukkan bahwa peningkatan pelatihan tenaga kependidikan harus terus dilaksanakan.

Pada tahun 2016 hanya 1.850 orang yang dialokasikan untuk mengikuti pelatihan ($\pm 9\%$ dari jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang ada) itupun terbagi dengan beberapa jenis pelatihan seperti pelatihan PEKERTI, Jabatan Fungsional, Pemantapan sertifikasi pendidik dan lain lain. Akhirnya dapat digambarkan bahwa untuk tahun 2016 setiap pelatihan hanya mampu mengikuti 40-100 orang pendidik dan tenaga kependidikan.



Gambar 3.1. Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit



Gambar 3.2. Peserta Pelatihan PEKERTI bagi dosen PTS

4. Penyusunan Buku Pedoman Pengisian Laporan Beban Kerja Dosen (BKD)

Kebutuhan dosen akan informasi penyusunan laporan kinerja dosen setelah dinyatakan sebagai dosen profesional (telah memiliki sertifikat pendidik dosen) dalam hal pemenuhan kewajiban pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan kewajiban khusus bagi dosen yang memiliki jabatan akademik profesor, hal ini sangat dibutuhkan dosen agar dalam melakukan proses pelaporan beban kerja dosen tidak memiliki kendala. Perencanaan program ini dikhususkan untuk meningkatkan kinerja dosen dan untuk mempermudah proses administrasi dalam proses pemberian tunjangan profesi dosen dan tunjangan kehormatan profesor.

5. Dokumen Evaluasi dan Kinerja

Untuk mengetahui keberhasilan pelayanan Kopertis Wilayah III membuat 8 dokumen evaluasi kinerja yang mampu mengukur keberhasilan tenaga kependidikan dalam hal:

- a. Evaluasi Beban Kerja dosen (BKD) sebagai bahan pertanggungjawaban Kopertis melakukan pembayaran tunjangan sertifikasi dosen;
- b. Mengevaluasi jumlah dosen yang mengusulkan jabatan fungsional dan mengetahui secara mayoritas faktor penghambat/tidak disetujuinya jabatan fungsional dosen;
- c. Evaluasi PTS yang telah melaksanakan Penjaminan Mutu Internal dan telah dilakukan evaluasi Penjaminan Mutu Eksternal dari BAN-PT;
- d. Evaluasi seluruh program yang dilaksanakan dilingkungan Kopertis Wilayah III oleh SPI dalam rangka peningkatan kinerja dan pelayanan kantor;
- e. Sebagai bahan penyusunan LAKIP.

Program ini memiliki indikator berapa jumlah dokumen evaluasi kinerja yang dilakukan dan untuk tahun 2016 terdapat 8 dokumen evaluasi kinerja yang harus terus dilakukan setiap tahun hasil Evaluasi yang memiliki peran penting adalah hasil evaluasi dan monitoring TIM SPI Kopertis Wilayah III yang berdampak terlaksananya kegiatan secara tepat waktu, tepat sasaran dan tepat pembiayaan.

6. Penyelenggaraan Sosialisasi Peraturan

Tahun 2016 Kopertis Wilayah III mengadakan 3 kegiatan sosialisasi peraturan tentang Nomer Induk Dosen Khusus, Standar Biaya Penelitian dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Untuk tahun 2017 Kopertis Wilayah III akan banyak melaksanakan sosialisasi kebijakan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang harus disosialisasikan lebih lanjut kepada seluruh PTS dilingkungan Kopertis Wilayah III.

7. Penjaminan Mutu Pembelajaran

Pelaksanaan penjaminan mutu pembelajaran pada tahun 2016 terkonsentrasi pada kegiatan:

- Monitoring dan Evaluasi Kinerja

Monitoring dan evaluasi kinerja dilakukan pemantauan kepada beberapa PTS yang tidak taat azas dalam menyampaikan laporan PDDIKTI, rasio dosen dengan mahasiswa yang tidak seimbang, pemantauan aktifitas Dosen PNS yang ditugaskan pada PTS serta laporan pengaduan dari masyarakat.

- Mendorong Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal

Dengan terbitnya permenristekdikti Nomor 44 tahun 2016 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi maka Kopertis Wilayah III melaksanakan bimbingan teknis Penjaminan Mutu Pembelajaran kepada PTS, baik secara internal maupun secara eksternal.

- Mendorong Peningkatan Status Akreditasi

Program Studi PTS yang terakreditasi dengan peringkat “C” sebanyak 507 prodi (31%) untuk itu Kopertis Wilayah III bekerjasama dengan BAN-PT menyelenggarakan Bimbingan Teknis Pengisian Instrumen Akreditasi Baik Program Studi maupun Institusi dalam upaya mendorong peningkatan status akreditasi PTS

8. Pembayaran Gaji dan Tunjangan

Indikator pembayaran gaji, tunjangan pegawai dan tunjang sertifikasi dosen adalah banyaknya jumlah pegawai, dosen PNS ditugaskan dan Jumlah dosen tersertifikasi serta jumlah Profesor di lingkungan Kopertis Wilayah III.

Daya serap pembayaran gaji dan tunjangan sebesar 96,93%. Hal tersebut terjadi karena hal hal yang diluar perhitungan perencanaan antara lain:

- a. PNS yang mutasi/Pindah (baik keluar maupun masuk) ke Kopertis Wilayah III karena suatu hal yang dapat dipertanggung jawabkan;
- b. Tunjangan yang tidak terbayarkan karena tenaga pendidik tidak dapat memenuhi beban kerja dosen (BKD);
- c. Pendidik dan Tenaga Pendidik yang meninggal dunia.

9. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran

Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran merupakan anggaran pendukung pelaksanaan administrasi dan pelayanan kantor Kopertis Wilayah III.

Alokasi dana Operasional dan untuk Pemeliharaan Perkantoran sebesar Rp. 6.250.000.000 untuk 1 tahun atau rata rata $\pm 520.000.000$ yang digunakan untuk pemeliharaan gedung 4 lantai seluas 5.650 M^2 , kegiatan perkantoran untuk 71 pegawai yang melayani 333 PTS dengan jumlah mahasiswa mencapai ± 660.761 mahasiswa dan dosen ± 20.071 .

Perawatan sarana dan prasarana gedung Kopertis Wilayah III cukup besar, karena gedung tersebut berdiri sudah cukup lama ± 30 tahun, maka dengan anggaran hanya $\pm 520.000.000$ per bulan Kopertis Wilayah III Jakarta berupaya melakukan efisiensi baik dari sisi penerimaan jamuan tamu, pelaksanaan administrasi perkantoran maupun pemanfaatan fasilitas yang ada dan tetap berkomitmen memberikan pelayanan prima kepada seluruh pemangku kepentingan yang berurusan dengan kantor Kopertis Wilayah III.

10. Pengadaan Kendaraan Bermotor Kantor

Pada tahun 2016 dalam rangka peningkatan pelayanan Kopertis Wilayah III diberikan pemerintah untuk mengadakan 1 (satu) kendaraan dinas roda 4 (empat) yang diperuntukan sebagai kendaraan operasional, hal ini menjadi prioritas untuk mendukung operasional tenaga administrasi yang berhubungan dengan instansi luar yang terkait dengan tugas dan fungsi Kopertis.

Proses pengadaan kendaraan dinas dilakukan dengan penunjukan langsung melalui e-katalog. Hal ini dilaksanakan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Untuk mengoptimalkan kinerja Kopertis Wilayah III dalam melakukan WASDALBIN kepada 333 PTS yang berada pada wilayah DKI Jakarta dan

Pengembangannya dilaksanakan oleh Kepala Bagian Umum, Kepala Bidang Kelembagaan, dan Sistem Informasi serta Kepala Bidang Akademik, Kemahasiswaan dan Ketenagaan (eselon III). Saat ini kendaraan operasional untuk 3 orang pejabat eselon III belum tersedia, untuk itu perencanaan kedepan diupayakan tersedianya kendaraan dinas Operasional untuk eselon III.

11. Pengadaan Perangkat Pengolahan Data dan Komunikasi

Kondisi perangkat pengolah data dan komunikasi Kopertis saat ini belum dapat mendukung pelayanan kantor secara optimal, untuk itu Kopertis Wilayah III secara bertahap melakukan pembaharuan perangkat pengolah data dan komunikasi dengan menggunakan skala prioritas dan disesuaikan dengan alokasi anggaran yang disediakan oleh pemerintah.

Saat ini Kopertis Wilayah III masih banyak menggunakan alat pengolah data yang sudah kurang mendukung untuk percepatan pelayanan, untuk tahun 2016 dilakukan pengadaan Laptop sebanyak 5 unit.

Jumlah tersebut belum seimbang dibandingkan dengan tenaga kependidikan yang ada maupun dengan jumlah layanan yang dilaksanakan di Kopertis Wilayah III.

Maka untuk tahun mendatang Kopertis Wilayah III Jakarta akan terus melaksanakan pembaharuan sesuai dengan kebutuhan operasional dalam rangka peningkatan pelayanan dan permintaan data PTS yang semakin hari semakin meningkat terutama terkait dengan validasi data dosen, mahasiswa, PTS dan pelaksanaan PBM serta percepatan pelayanan kantor.

Pelaksanaan pengadaan dilaksanakan oleh Panitia Pengadaan (ULP) dengan lelang sederhana karena nilai nominalnya <Rp. 200.000.000 (dua ratus juta).

12. Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Kantor

Dalam rangka peningkatan peralatan dan fasilitas kantor guna mendukung pelayanan kantor perkantoran dalam hal pelayanan kegiatan perkantoran, kehumasan dan keprotokolan

Untuk tahun 2016 Kopertis melaksanakan pengadaan peralatan perkantoran sebagai berikut:

- a. Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran
 - AC Split 2 PK : 9 Unit

- AC Split 1 PK : 3 Unit
 - Mesin Penghancur Kertas : 3 Unit
 - Lemari ES : 3 Unit
- b. Pengadaan Perlengkapan Kehumasan
- *Mic Wireless* : 4 Unit
 - *Wireless Portable* : 1 Unit
 - Camera SLR : 2 Unit
 - Tele Lensa Camera : 2 Unit
 - *Tripod* : 3 Unit
 - *Flash/Blitz* : 1 Unit
- c. Pengadaan Perlengkapan Protokol/Kerumah Tanggan
- Podium : 1 Unit
 - Tiang Bendera Ruang Sidang : 14 Unit
 - Bendera Merah Putih : 7 Unit
 - Bendera Pataka : 9 Unit
 - Trolley Lipat : 3 Unit
 - Trolley Multifungsi : 2 Unit
- d. Pengadaan Peralatan Perkantoran:
- Mesin Foto Copy : 1 Unit
 - Printer Laserjet Hitam Putih : 1 Unit
 - Mesin *Scanner* : 1 Unit

13. Gedung dan Bangunan

Usia gedung Kopertis Wilayah III cukup besar, namun dengan usia gedung yang telah mencapai ± 30 tahun, maka dibutuhkan peningkatan fungsi gedung untuk peningkatan kenyamanan kepada pemangku kepentingan yang berkunjung ke Kopertis Wilayah III.

Upaya yang dilakukan tentunya dengan menganalisis fasulitas tata ruang kantor yang akan digunakan oleh pemangku kepentingan.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk program bangunan dan gedung pada tahun 2016 adalah sebagai berikut:

- a. Pekerjaan pengecatan bagian dalam gedung kantor : 4.620 m²
- b. Pekerjaan renovasi pantry : 676,5 m²

- c. Pekerjaan perubahan logo/lambang kantor : 18 m²
- d. Pekerjaan pemasangan plafon lantai 3 : 1.054 m²
- e. Pekerjaan partisi ruang pelayanan : 395,56 m²
- f. Pekerjaan pemeliharaan sarana parkir : 1.400 m²
- g. Pekerjaan perbaikan lemari tanam lantai 4 : 17,1 m²
- h. Pekerjaan pemeliharaan halaman : 1.750 m²
- i. Pekerjaan pemeliharaan instalasi listrik lantai 3 & 4 : 1 Paket
- j. Pekerjaan pemeliharaan jaringan alarm kebakaran : 1 Paket

14. Mahasiswa Penerima Beasiswa/Bantuan Biaya Pendidikan

Program mahasiswa penerima beasiswa/bantuan biaya pendidikan telah dilakukan setiap tahun, alokasi anggaran sudah ditentukan oleh Kemristekdikti (d/h Ditjen Dikti). Untuk tahun 2016 Kopertis menerima alokasi untuk 6.500 mahasiswa, namun dalam pelaksanaannya Kopertis Wilayah III mendistribusikan sebanyak 7.569 mahasiswa. Hal tersebut terjadi karena pelaksanaan beasiswa dilakukan secara on going dan untuk mahasiswa tahap akhir yang selesai bulan Juli maka dibayarkan selama 6 bulan dan yang 6 bulan lagi diberikan kepada mahasiswa baru yang memenuhi syarat sesuai ketentuan yang berlaku.

15. Mahasiswa Melaksanakan Belajar Bekerja Terpadu

Dalam mendukung mahasiswa melaksanakan peningkatan kemandirian mahasiswa dalam melakukan kegiatan Kewirausahaan, dilaksanakan kegiatan pelatihan kewirausahaan.

Untuk program kemahasiswaan Kopertis Wilayah III mengalokasikan anggaran sebesar Rp. 686.616.000 dari total anggaran sebesar Rp. 7.250.000.000 (9,47%) yang bersumber dari DIPA Nomor SP DIPA- 042.03.2.401228/2016 (Direktorat Jenderal Kelembagaan Iptek dan Dikti) yang dimanfaatkan untuk:

a. Mahasiswa belajar bekerja terpadu

Program ini memberikan motivasi kepada mahasiswa untuk mampu membuka lapangan pekerjaan baru dengan memberikan:

- Pelatihan Pengembangan Kewirausahaan: 100 Mahasiswa;
- Lokakarya Kewirausahaan: 50 Dosen Pembina Kewirausahaan.

b. Mahasiswa Prestasi Unggul dalam minat bakat

Program ini lebih mengarah kepada kegiatan mahasiswa untuk pengembangan minat bakat mahasiswa baik untuk skala nasional maupun regional. Konsentrasi program ini untuk memberikan pembekalan kepada mahasiswa agar mampu berkompetisi pada saat lulus.

Karena anggaran yang tersedia tidak dapat merekrut seluruh mahasiswa maka seleksi calon peserta lebih terkonsentrasi kepada pengurus kemahasiswaan di setiap kampus yang memenuhi syarat yang telah ditentukan, dengan harapan akan diteruskan dalam kegiatan kemahasiswaan di kampus masing masing.

Selain itu program ini juga memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk saling mengenal dari masing masing PTS.

Kegiatan yang dilaksanakan untuk program mahasiswa melaksanakan belajar bekerja terpadu adalah:

- Pelatihan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM): 80 Mahasiswa;
- Pelatihan Jurnalistik Mahasiswa: 100 Mahasiswa;
- Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa (LKMM): 50 Mahasiswa.

Selain itu program kemahasiswaan juga mendapat anggaran khusus sebesar Rp. 700.000.000 bersumber dari Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan yang dimanfaatkan untuk:

- a. ON-MIPA: 522 Mahasiswa;
- b. Pemilihan Mahasiswa Berprestasi: 52 Mahasiswa;
- c. Debat Bahasa Inggris (NUDC): 171 Mahasiswa.

B. Realisasi Anggaran

1. Alokasi Anggaran

Penyelenggaraan seluruh kegiatan yang dilakukan Kopertis Wilayah III bersumber dari Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran 2016 (DIPA) dengan total anggaran Rp. 338.950.939.000 dengan sasaran pembiayaan yang terdiri dari belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal yang dialokasikan untuk anggaran rutin, sedangkan untuk anggaran pembangunan terdiri dari: bantuan beasiswa, pengadaan perlengkapan sarana gedung, pembangunan prasarana lingkungan gedung,

perawatan gedung, pendidikan dan pelatihan teknis, dan pengembangan sistem informasi.

Realisasi Anggaran dapat terlihat pada tabel sebagai berikut:

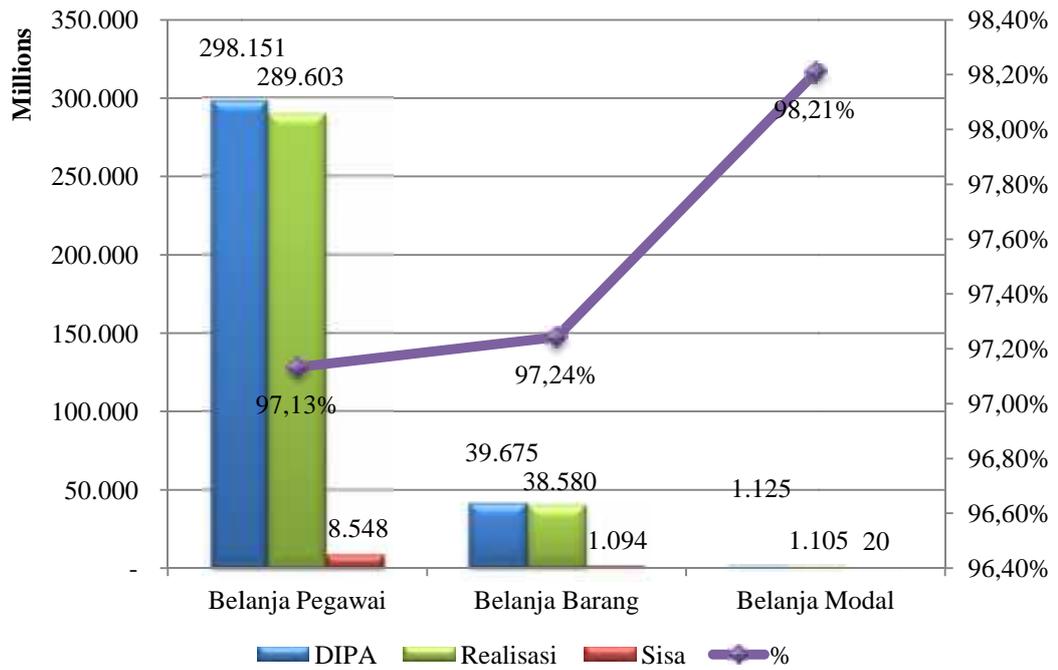
Tabel 3.1. Realisasi DIPA Tahun 2016

Sasaran Program	PAGU	Realisasi	Sisa	%
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi	304.400.939.000	295.379.376.685	9.021.562.315	97,04%
Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Iptek dan Dikti	7.250.000.000	6.632.662.818	617.337.182	91,49%
Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	27.300.000.000	27.276.900.000	23.100.000	99,92%
Jumlah	338.950.939.000	329.288.939.503	9.661.999.497	97,15%

2. Realisasi Anggaran

Dari alokasi anggaran tahun 2016 tersebut di atas pagu anggaran sebesar Rp. 338.950.939.000 telah direalisasikan sebesar Rp. 329.288.939.503 (97,15%) sisanya sebesar Rp. 9.661.999.497 (2,85%).

Untuk lebih jelasnya gambaran mengenai alokasi dan realisasi dapat dilihat pada gambar di bawah ini:



Gambar 3.3. Diagram Realisasi Anggaran

Realisasi Anggaran diatas dihitung berdasarkan SP2D yang dikeluarkan oleh KPPN, namun dalam pelaksanaan ada beberapa anggaran yang dikembalikan ke kantor Kas Negara, karena pada saat implementasi ada pelaksanaan kegiatan secara bersama yang berdanpak tidak dapat menghadiri program yang dilaksanakan dan Pengembalian Dana Beasiswa Dosen dan Mahasiswa.

Daftar pengembalian anggaran yang sudah diterima dari KPPN adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2. Pengembalian DIPA (Realisasi)

No.	Sasaran Program	Pengembalian
1.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi	4.581.800
2.	Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Iptek dan Dikti	26.033.500
3.	Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	175.700.000
Total		206.315.300

BAB IV

PENUTUP

LAKIP Kopertis Wilayah III ini merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Kopertis Wilayah III dengan mengacu pada Rencana Strategis tahun 2015-2019. Penyusunan LAKIP Kopertis Wilayah III mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 Percepatan Pemberantasan Korupsi, dan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. LAKIP ini merupakan LAKIP tahun pertama pelaksanaan RENSTRA Kopertis Wilayah III tahun 2015-2019.

Sebagai Unit Pelaksana Teknis di bawah Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, Kopertis Wilayah III telah berhasil menjalankan tugasnya dengan baik. Dalam situasi dan kondisi perkembangan dunia pendidikan tinggi, terutama pada perguruan tinggi swasta, tugas pengawasan, pengendalian dan pembinaan PTS dirasakan semakin berat dan penuh tantangan, namun demikian, Kopertis Wilayah III telah berhasil mengatasi tantangan tersebut, sehingga tugas yang diemban dapat diselesaikan sesuai dengan harapan. Hal ini tampak pada pencapaian IKK pada tahun 2016 sudah sesuai target yang ditetapkan, walaupun masih terdapat beberapa IKK yang belum mencapai target yang ditentukan.

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi sesuai pasal 57, nomenklatur Kopertis diubah menjadi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi.

Memperhatikan hal tersebut diatas maka langkah-langkah kedepan yang harus dilakukan oleh Kopertis Wilayah III dalam upaya memperbaiki kinerja dan menghadapi tantangan kedepan, antara lain:

1. Meningkatkan Mutu dan Relevansi Pendidikan untuk Mendukung Daya Saing Bangsa;
2. Memperkuat Tata Kelola Perguruan Tinggi;
3. Mewujudkan PTS yang otonom sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku;
4. Melaksanakan pelayanan prima dan profesional kepada perguruan tinggi swasta dan masyarakat;
5. Mendorong lulusan sesuai dengan kebutuhan *stakeholder*;

6. Memiliki data informasi PTS yang akuntabel dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan;
7. Mendorong meningkatnya jumlah PTS sehat, bermutu dan relevan dengan dunia industri;
8. Mendorong peningkatan penjaminan Mutu pendidikan tinggi.

Secara umum keseluruhan capaian kinerja tersebut di atas, telah memberikan kontribusi yang sangat signifikan bagi Kopertis Wilayah III khususnya dan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi umumnya, untuk selalu meningkatkan kinerja yang lebih baik di masa-masa mendatang.

Akhirnya dengan disusunnya LAKIP ini, diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan kepada seluruh pihak yang terkait mengenai tugas fungsi Kopertis Wilayah III, sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya. Secara internal LAKIP ini harus dijadikan motivasi untuk lebih meningkatkan kinerja Kopertis Wilayah III dengan jalan selalu menyesuaikan indikator-indikator kinerja yang akan ditetapkan dengan menyesuaikan perkembangan tuntutan *stakeholder*, sehingga Kopertis Wilayah III dapat semakin dirasakan keberadaannya oleh masyarakat dengan pelayanan yang lebih profesional.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Illah Sailah

Jabatan : Koordinator

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mohamad Nasir

Jabatan : Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Mohamad Nasir

Jakarta, Januari 2016

Pihak Pertama

Illah Sailah

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
KOPERTIS WILAYAH III

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
1. Gaji dan Tunjangan	1. Jumlah Bulan Pembayaran Gaji dan Tunjangan	12 Bulan
2. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	2. Jumlah Layanan Pakaian Kerja Sopir/Pesuruh/Satpam	12 Bulan
	3. Jumlah Layanan Pertemuan/ Jamuan Delegasi/Tamu	12 Bulan
	4. Jumlah Layanan Perpustakaan/ Kearsipan/Dokumen	12 Bulan
	5. Jumlah Layanan Daya dan Jasa	12 Bulan
	6. Jumlah Layanan Barang Cetakan	12 Bulan
	7. Jumlah Layanan Pemeliharaan Perawatan dan Mesin	12 Bulan
	8. Jumlah Layanan Humas, Protokol dan Pemberitaan	12 Bulan
	9. Jumlah Layanan Senam Kesegaran Jasmani	12 Bulan
	10. Jumlah Layanan Operasional Perkantoran	12 Bulan
	11. Jumlah Layanan Perawatan Sarana Gedung	12 Bulan
	12. Jumlah Layanan Perawatan Gedung Kantor	12 Bulan
	13. Jumlah Layanan Pengemasan/ Pengiriman/Pengangkutan Barang	12 Bulan

	14. Jumlah Layanan Perencanaan/Implementasi Pengelolaan SAI	12 Bulan
	15. Jumlah Layanan Pengolahan dan Pendapatan BMN	12 Bulan
	16. Jumlah Layanan Pencetakan/Penerbitan/Penggandaan/Liminasi	12 Bulan
	17. Jumlah Layanan Perawatan Kendaraan Roda 2	12 Bulan
	18. Jumlah Layanan Perawatan Kendaraan Roda 4	12 Bulan
	19. Jumlah Layanan Sewa Kendaraan Operasional Kantor	12 Bulan
3. Peralatan dan Mesin	20. Jumlah Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	29 Unit
	21. Jumlah Peralatan Pendukung Perkantoran	28 Unit
	22. Jumlah Kendaraan Bermotor	1 Unit
4. Pendidik dan Tenaga Kependidikan Peserta Pelatihan	23. Jumlah Peserta Pembinaan Tenaga Kependidikan PNS Kopertis Wilayah III	90 Orang
	24. Jumlah Peserta Pembinaan/Koordinasi/ Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik Dosen	150 Orang
	25. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	10 Orang
	26. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Dosen PNS Dpk Kopertis Wilayah III	150 Orang
	27. Jumlah Peserta Pelatihan Pekerti	80 Orang
	28. Jumlah Peserta Workshop Calon Sertifikasi Dosen	500 Orang

	29. Jumlah Peserta Workshop Pengisian BKD	300 Orang
	30. Jumlah Peserta Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit	300 Orang
	31. Jumlah Peserta Lokakarya Penggunaan Aplikasi Feeder PD-Dikti	50 Orang
5. Penyusunan Dokumen Kepegawaian	32. Jumlah Dokumen Peta Jabatan dan Standar Kopetensi Tenaga Kependidikan	1 Dokumen
	33. Jumlah Dokumen Pelayanan Publik Kopertisw Wiayah III Jakarta	1 Dokumen
	34. Jumlah Dokumen Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan	1 Dokumen
	35. Jumlah Dokumen Acuan/Pedoman Laporan BKD Bagi Dosen yang Memiliki Sertifikat Pendidik	1 Dokumen
6. Dokumen Perencanaan dan Penganggaran	36. Jumlah Dokumen Rapat Kerja Daerah (RAKERDA)	1 Dokumen
	37. Jumlah Dokumen SP-4	1 Dokumen
	38. Jumlah Dokumen Perhitungan Anggaran 2017	1 Dokumen
	39. Jumlah Dokumen Penatausahaan Pembukuan Verifikasi dan Pelaksanaan Anggaran Tahun 2016	1 Dokumen
7. Dokumen Informasi PTS	40. Jumlah Dokumen Informasi PTS	1 Dokumen
8. Penjaminan Mutu Program Pembelajaran	41. Jumlah Dokumen Lokakarya Kepemimpinan PTS	1 Dokumen

	42. Jumlah Dokumen Lokakarya SPMI	1 Dokumen
	43. Jumlah Dokumen Lokakarya SPME PTS	1 Dokumen
	44. Jumlah Dokumen Lokakarya Penyusunan STATUTA PTS	1 Dokumen
	45. Jumlah Dokumen Kerjasama Antar Instansi/Pemerintah/Swasta/Lembaga	1 Dokumen
	46. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi	1 Dokumen
	47. Jumlah Dokumen Seminar Hasil Penelitian	1 Dokumen
9. Dokumen Evaluasi dan Kinerja	48. Jumlah Dokumen Sistem Pengawasan Internal (SPI)	1 Dokumen
	49. Jumlah Dokumen LAKIP	1 Dokumen
	50. Jumlah Dokumen Penilaian Angka Kredit Jabatan Akademik Dosen	1 Dokumen
	51. Jumlah Dokumen Penilaian Beban Kerja Dosen	1 Dokumen
	52. Jumlah Dokumen Pemilihan Dosen Berprestasi	1 Dokumen
10. Penyelenggaraan Sosialisasi Peraturan	53. Jumlah Peserta Sosialisasi Inpassing Dosen Tetap Yayasan Non PNS	200 Orang
	54. Jumlah Peserta Sosialisasi ePUPNS Dosen PNS Dpk	400 Orang
	55. Jumlah Peserta Sosialisasi Peraturan Tenaga Pendidik Pendidikan Tinggi	300 Orang
11. Mahasiswa Prestasi Unggul dalam Minat Dan Bakat	56. Jumlah Peserta Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Mahasiswa	50 Mahasiswa

	57. Jumlah Peserta Musabaqah Tilawatil Qur'an (MTQ) Mahasiswa	100 Mahasiswa
	58. Jumlah Peserta Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa (LKMM)	50 Mahasiswa
	59. Jumlah Peserta Pelatihan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	75 Mahasiswa
12. Penyaluran Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan PPA	60. Jumlah Penerima Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan PPA	6.500 Mahasiswa

Kegiatan	Anggaran
1. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi	Rp. 328.207.425.000
2. Program Peningkatan Kualitas Kelembagaan Iptek dan Dikti	Rp. 6.250.000.000
3. Program Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Rp. 27.300.000.000
Total	Rp. 361.757.425.000

Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Mohamad Nasir

Jakarta, Januari 2016
Koordinator Kopertis Wilayah III

Illah Sailah

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2016

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Pembinaan/Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik	1. Jumlah Peserta Pembinaan/ Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik	150 Orang	150 Orang	100
2. Pelatihan Tenaga Administrasi PNS	2. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Pegawai Kopertis Wilayah III	10 Orang	10 Orang	100
3. Penataan Peta Jabatan Tenaga Administrasi	3. Jumlah Dokumen Peta Jabatan Tenaga Administrasi	1 Dokumen	1 Dokumen	100
4. Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi	4. Jumlah Peserta Yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Pendidikan Tinggi	300 Orang	300 Orang	100
	5. Jumlah Peserta Yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Tenaga Pendidik Pendidikan Tinggi	450 Orang	450 Orang	100
5. Penataan Dokumen Kopertis	6. Jumlah Pengolahan dan Pendapatan BMN	12 Bulan	12 Bulan	100
	7. Jumlah Dokumen Review Dokumen Pelayanan Publik Kopertis Wiayah III Jakarta	1 Dokumen	1 Dokumen	100

	8. Jumlah Dokumen Penyusunan Acuan/Pedoman Laporan BKD Bagi Dosen yang Memiliki Sertifikat Pendidik	1 Dokumen	1 Dokumen	100
6. Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Layanan Perkantoran Secara Efektif dan efisien	9. Jumlah Perangkat Pengolahan Data & Komunikasi	8 Unit	8 Unit	100
7. Peningkatan Sarana dan Prasarana Perkantoran	10. Jumlah Pembayaran Gaji & Tunjangan	12 Bulan	12 Bulan	100
	11. Jumlah Pengadaan Toga/Pakaian Kerja Sopir/Pesuruh/Perawat /Dokter/Satpam/Tenaga Teknis	68 Stel	68 Stel	100
	12. Jumlah Pertemuan/ Jamuan Delegasi/Tamu	12 Bulan	12 Bulan	100
	13. Jumlah Penyelenggaraan Perpustakaan/Kearsipan /Dokumen	235 Dokumen	235 Dokumen	100
	14. Jumlah Langganan Daya dan Jasa	12 Bulan	12 Bulan	100
	15. Jumlah Barang Cetak	40 Buah	40 Buah	100
	16. Jumlah Pemeliharaan Perawatan dan Mesin	12 Bulan	12 Bulan	100
	17. Jumlah Penyelenggaraan Humas, Protokol dan Pemberitaan	12 Bulan	12 Bulan	100
	18. Jumlah Senam Kesegaran Jasmani	71 Orang	71 Orang	100
	19. Jumlah Layanan Operasional Perkantoran	12 Bulan	12 Bulan	100

20. Jumlah Perawatan Sarana Gedung	5 Paket	5 Paket	100
21. Jumlah Perawatan Gedung Kantor	5.650 m ²	5.650 m ²	100
22. Jumlah Pengemasan/Pengiriman /Pengangkutan Barang	12 Bulan	12 Bulan	100
23. Jumlah Perencanaan/ Implementasi Pengelolaan SAI	12 Bulan	12 Bulan	100
24. Jumlah Pencetakan/Penerbitan/ Penggandaan/Liminasi	1.750 Eksemplar	1.750 Eksemplar	100
25. Jumlah Perawatan Kendaraan Roda 2	8 Unit	8 Unit	100
26. Jumlah Perawatan Kendaraan Roda 4	9 Unit	9 Unit	100
27. Jumlah Sewa Kendaraan Operasional Kantor	12 Bulan	12 Bulan	100
28. Jumlah Paket Perawatan Gedung Kantor Tahun Anggaran 2015	1 Paket	1 Paket	100
29. Jumlah Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	18 Unit	18 Unit	100
30. Jumlah Pengadaan Kendaraan Bermotor	1 Unit	1 Unit	100
31. Jumlah Paket Pekerjaan Renovasi Gedung	3 Paket	3 Paket	100
32. Jumlah Pengadaan Pengadaan Pralatan Potokol/Humas/Rumah Tangga	49 Unit	49 Unit	100

8. Penguatan Program Perencanaan dan Penganggaran	33. Jumlah Dokumen Rapat Kerja Daerah (RAKERDA)	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	34. Jumlah Dokumen Penyusunan SP-4	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	35. Jumlah Dokumen Perhitungan Anggaran 2017	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	36. Jumlah Dokumen Penatausahaan Pembukuan Verifikasi dan Pelaksanaan Anggaran Tahun 2016	1 Dokumen	1 Dokumen	100
9. Monitoring dan Evaluasi Kinerja	37. Jumlah Dokumen Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	38. Jumlah Dokumen Sistem Pengawasan Internal (SPI)	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	39. Jumlah Dokumen Penyusunan LAKIP	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	40. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	41. Jumlah Dokumen Evaluasi Program Bidang Kelembagaan dan Sistem Informasi	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	42. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi PTS	1 Dokumen	1 Dokumen	100
10. Mendorong Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu	43. Jumlah Dokumen Lokakarya SPMI	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	44. Jumlah Dokumen Lokakarya SPME PTS	1 Dokumen	1 Dokumen	100

11. Mendorong Peningkatan Akreditasi Intitusi dan Prodi	45. Jumlah Dokumen Penilaian Angka Kredit Jabatan Akademik Dosen	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	46. Jumlah Dokumen Penilaian Beban Kerja Dosen	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	47. Jumlah PTS Yang Mengikuti Diseminasi Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi	150 PTS	150 PTS	100
	48. Jumlah PTS Yang Mengikuti Lokakarya Dan Pelatihan Peningkatan Mutu Institusi	30 PTS	30 PTS	100
	49. Jumlah PTS Yang Mengikuti Lokakarya Dan Pelatihan Peningkatan Mutu Prodi	40 PTS	40 PTS	100
12. PTS dan Prodi Unggulan	50. Jumlah Dokumen Pemingkatan PTS Berdasarkan Data Online	1 Dokumen	1 Dokumen	100
13. Peningkatan Kerjasama Antar Instansi	51. Jumlah Dokumen Kerjasama Antar Instansi/Pemerintah/ Swasta/Lembaga	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	52. Jumlah Dokumen Bantuan Pemberdayaan Kelembagaan PTS	1 Dokumen	1 Dokumen	100
14. Pemantapan Kepemimpinan PTS	53. Jumlah Dokumen Lokakarya Kepemimpinan PTS	1 Dokumen	1 Dokumen	100

15. Mendorong Penataan Dasar Hukum PTS	54. Jumlah Dokumen Lokakarya Penyusunan STATUTA PTS	1 Dokumen	1 Dokumen	100
16. Pelatihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan	55. Jumlah Peserta Pembinaan Tenaga Kependidikan PNS Kopertis Wilayah III	90 Orang	90 Orang	100
	56. Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Dosen PNS Dpk Kopertis Wilayah III	150 Orang	150 Orang	100
	57. Jumlah Peserta Pelatihan Pekerti	80 Orang	80 Orang	100
	58. Jumlah Peserta Workshop Pengisian BKD	300 Orang	300 Orang	100
	59. Jumlah Peserta Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit	300 Orang	300 Orang	100
	60. Jumlah Peserta Lokakarya Penggunaan Aplikasi Feeder PD-Dikti	300 Orang	300 Orang	100
	61. Jumlah Peserta Sosialisasi Inpassing Dosen Tetap Yayasan Non PNS	200 Orang	200 Orang	100
	62. Jumlah Peserta Evaluasi ePUPNS Dosen PNS Dpk	400 Orang	400 Orang	100
	63. Training of Trainers SPMI	30 Orang	30 Orang	100
17. Pemilihan Tenaga Pendidik dan Kependidikan Berprestasi	64. Jumlah Pemenang Pemilihan Dosen Berprestasi	5 Pemenang	5 Pemenang	100

18. Mendorong PTS Untuk Memperoleh Serifikasi Dosen	65. Jumlah Peserta Workshop Calon Sertifikasi Dosen	500 Orang	500 Orang	100
19. Meningkatkan Pengetahuan Kewirausahaan	66. Jumlah Peserta Pelatihan Pengembangan Kewirausahaan	100 Dosen	100 Dosen	100
20. Meningkatkan Kreativitas Mahasiswa Dalam Minat dan Bakat	67. Jumlah Peserta Pelatihan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM)	75 Mahasiswa	75 Mahasiswa	100
	68. Jumlah Peserta Pelatihan Jurnalistik Mahasiswa	100 Mahasiswa	100 Mahasiswa	100
	69. Jumlah Peserta Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa (LKMM)	50 Mahasiswa	50 Mahasiswa	100
21. Menyelenggarakan Seminar Hasil Penelitian	70. Jumlah Peserta Seminar Hasil Penelitian	100 Orang	100 Orang	100
22. Memfasilitasi Bantuan Pendanaan Beasiswa Mahasiswa	71. Jumlah Mahasiswa Penerima Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan PPA	6.500 Mahasiswa	7.569 Mahasiswa	116

Kegiatan	Anggaran	Realisasi
1. Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Rp. 298.150.939.000	Rp. 289.603.168.728
2. Pengadaan Toga/Pakaian Kerja Sopir/Pesuruh/Perawat/Dokter/Satpam/ Tenaga Teknis	Rp. 69.400.000	Rp. 68.530.000
3. Pertemuan/Jamuan Delegasi/Tamu	Rp. 102.300.000	Rp. 86.464.000
4. Penyelenggaraan Perpustakaan/Kearsipan/ Dokumen	Rp. 23.500.000	Rp. 10.429.700
5. Langganan Daya dan Jasa	Rp. 542.400.000	Rp. 518.451.245
6. Barang Cetak	Rp. 10.000.000	Rp. 410.000
7. Pemeliharaan Perawatan dan Mesin	Rp. 201.063.000	Rp. 177.639.870

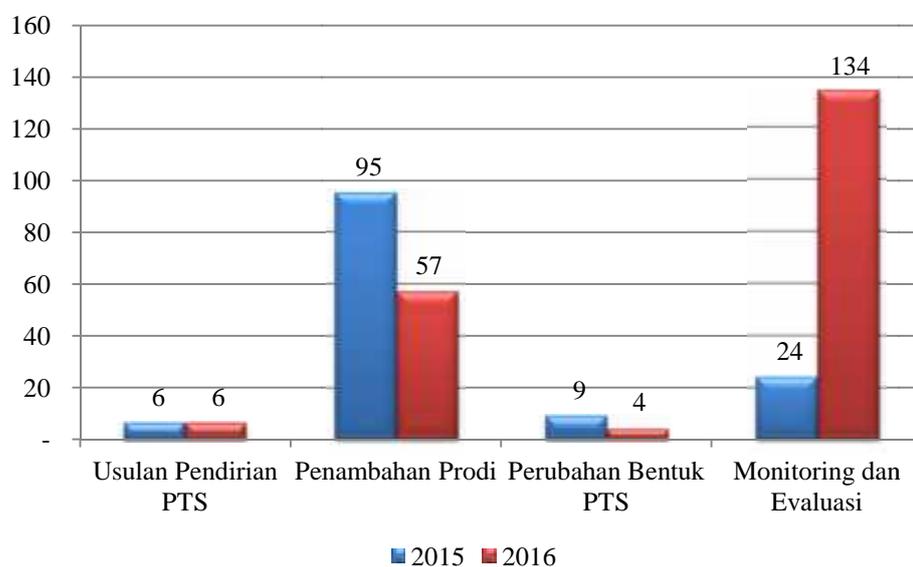
8.	Penyelenggaraan Humas, Protokol dan Pemberitaan	Rp.	96.750.000	Rp.	85.603.150
9.	Senam Kesegaran Jasmani	Rp.	33.120.000	Rp.	17.272.500
10.	Operasional Perkantoran	Rp.	2.665.840.000	Rp.	2.442.063.776
11.	Perawatan Sarana Gedung	Rp.	876.195.000	Rp.	811.086.826
12.	Perawatan Gedung Kantor	Rp.	871.650.000	Rp.	856.074.000
13.	Pengepakan/Pengiriman/Pengangkutan Barang	Rp.	19.800.000	Rp.	11.444.360
14.	Perencanaan/Implementasi Pengelolaan SAI	Rp.	54.000.000	Rp.	43.200.000
15.	Pengolahan dan Pendapatan BMN	Rp.	14.400.000	Rp.	14.400.000
16.	Pencetakan/Penerbitan/Penggandaan/Liminasi	Rp.	61.250.000	Rp.	57.600.000
17.	Perawatan Kendaraan Roda 2	Rp.	20.000.000	Rp.	13.322.300
18.	Perawatan Kendaraan Roda 4	Rp.	190.000.000	Rp.	164.064.230
19.	Sewa Kendaraan Operasional Kantor	Rp.	237.780.000	Rp.	237.600.000
20.	Perawatan Gedung Kantor Tahun Anggaran 2015	Rp.	160.552.000	Rp.	160.552.000
21.	Pembinaan Tenaga Kependidikan PNS Kopertis Wilayah III	Rp.	212.390.000	Rp.	207.597.750
22.	Pembinaan/Koordinasi/Konsultasi Pengawasan PNS dan Kode Etik Dosen	Rp.	43.617.000	Rp.	43.006.500
23.	Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	Rp.	41.180.000	Rp.	27.132.000
24.	Peningkatan Kompetensi Dosen PNS Dpk Kopertis Wilayah III	Rp.	46.550.000	Rp.	41.997.750
25.	Pelatihan Pekerti	Rp.	388.501.000	Rp.	364.171.000
26.	Workshop Calon Sertifikasi Dosen	Rp.	111.188.000	Rp.	106.355.100
27.	Workshop Pengisian BKD	Rp.	81.458.000	Rp.	77.289.500
28.	Workshop Jabatan Akademik dan Penilaian Angka Kredit	Rp.	81.458.000	Rp.	78.829.600
29.	Lokakarya Penggunaan Aplikasi Feeder PD-Dikti	Rp.	123.282.000	Rp.	116.048.950
30.	Penyusunan Dokumen Peta Jabatan dan Standar Kompetensi Tenaga Kependidikan	Rp.	62.325.000	Rp.	56.767.550
31.	Review Dokumen Pelayanan Publik Kopertis Wiayah III Jakarta	Rp.	62.900.000	Rp.	60.594.800

32.	Evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan	Rp.	58.780.000	Rp.	54.409.000
33.	Penyusunan Acuan/Pedoman Laporan BKD Bagi Dosen yang Memiliki Sertifikat Pendidik	Rp.	49.020.000	Rp.	44.038.000
34.	Rapat Kerja Daerah (RAKERDA)	Rp.	370.331.000	Rp.	364.306.600
35.	Penyusunan SP-4	Rp.	81.183.000	Rp.	74.655.000
36.	Perhitungan Anggaran 2017	Rp.	90.821.000	Rp.	88.920.000
37.	Penatausahaan Pembukuan Verifikasi dan Pelaksanaan Anggaran Tahun 2015	Rp.	32.956.000	Rp.	25.856.500
38.	Pemeringkatan PTS Berdasarkan Data Online	Rp.	216.581.000	Rp.	205.659.650
39.	Lokakarya Kepemimpinan PTS	Rp.	189.684.000	Rp.	164.745.400
40.	Lokakarya SPMI	Rp.	150.650.000	Rp.	140.823.200
41.	Lokakarya SPME PTS	Rp.	150.650.000	Rp.	127.286.200
42.	Lokakarya Penyusunan STATUTA PTS	Rp.	189.684.000	Rp.	186.508.200
43.	Kerjasama Antar Instansi/Pemerintah/Swasta/Lembaga	Rp.	76.257.000	Rp.	58.830.500
44.	Monitoring dan Evaluasi	Rp.	378.692.000	Rp.	304.546.250
45.	Seminar Hasil Penelitian	Rp.	31.975.000	Rp.	26.980.500
46.	Bantuan Pemberdayaan Kelembagaan PTS	Rp.	83.332.000	Rp.	80.331.900
47.	Evaluasi Program Bidang Kelembagaan dan Sistim Informasi	Rp.	122.103.000	Rp.	104.072.500
48.	Sistem Pengawasan Internal (SPI)	Rp.	62.190.000	Rp.	36.628.550
49.	Penyusunan LAKIP	Rp.	103.985.000	Rp.	88.516.250
50.	Penilaian Angka Kredit Jabatan Akademik Dosen	Rp.	287.320.000	Rp.	271.656.900
51.	Penilaian Beban Kerja Dosen	Rp.	205.325.000	Rp.	189.490.100
52.	Pemilihan Dosen Berprestasi	Rp.	58.647.000	Rp.	51.661.250
53.	Sosialisasi Inpassing Dosen Tetap Yayasan Non PNS	Rp.	50.672.000	Rp.	46.706.500
54.	Evaluasi ePUPNS Dosen PNS Dpk	Rp.	65.370.000	Rp.	64.410.750
55.	Sosialisasi Peraturan Tenaga Pendidik Pendidikan Tinggi	Rp.	150.900.000	Rp.	130.018.400
56.	Sosialisasi Peraturan Pengelolaan dan Penyelenggaraan Perguruan Tinggi	Rp.	59.920.000	Rp.	42.739.750

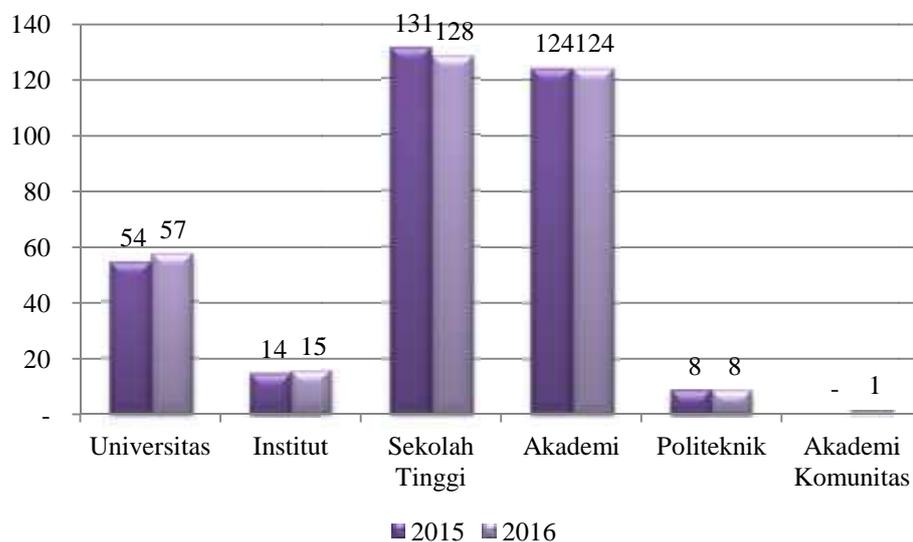
57.	Pelatihan Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM)	Rp.	178.734.000	Rp.	175.217.000
58.	Pelatihan Jurnalistik Mahasiswa	Rp.	223.118.000	Rp.	222.743.000
59.	Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa (LKMM)	Rp.	46.475.000	Rp.	40.563.500
60.	Pelatihan Pengembangan Kewirausahaan	Rp.	238.289.000	Rp.	233.909.000
61.	Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Rp.	93.901.000	Rp.	93.686.000
62.	Peralatan Pendukung Perkantoran	Rp.	140.170.000	Rp.	134.550.000
63.	Kendaraan Bermotor	Rp.	296.000.000	Rp.	296.000.000
64.	Renovasi Gedung	Rp.	458.610.000	Rp.	444.576.268
65.	Pengadaan Pralatan Potokol/Humas/Rumah Tangga	Rp.	136.776.000	Rp.	136.480.000
66.	Training of Trainers SPMI	Rp.	108.744.000	Rp.	105.590.500
67.	Monitoring dan Evaluasi PTS	Rp.	181.820.000	Rp.	63.738.900
68.	Diseminasi Akreditasi Institusi Pendidikan Tinggi	Rp.	101.311.000	Rp.	94.110.850
69.	Lokakarya Dan Pelatihan Peningkatan Mutu Institusi	Rp.	210.570.000	Rp.	199.153.800
70.	Lokakarya Dan Pelatihan Peningkatan Mutu Prodi	Rp.	263.605.000	Rp.	238.755.650
71.	Penyaluran Beasiswa dan Bantuan Biaya Pendidikan PPA	Rp.	27.300.000.000	Rp.	27.276.900.000
	Total	Rp.	338.950.939.000	Rp.	329.288.939.503

KINERJA TAHUN 2015 s.d. 2016

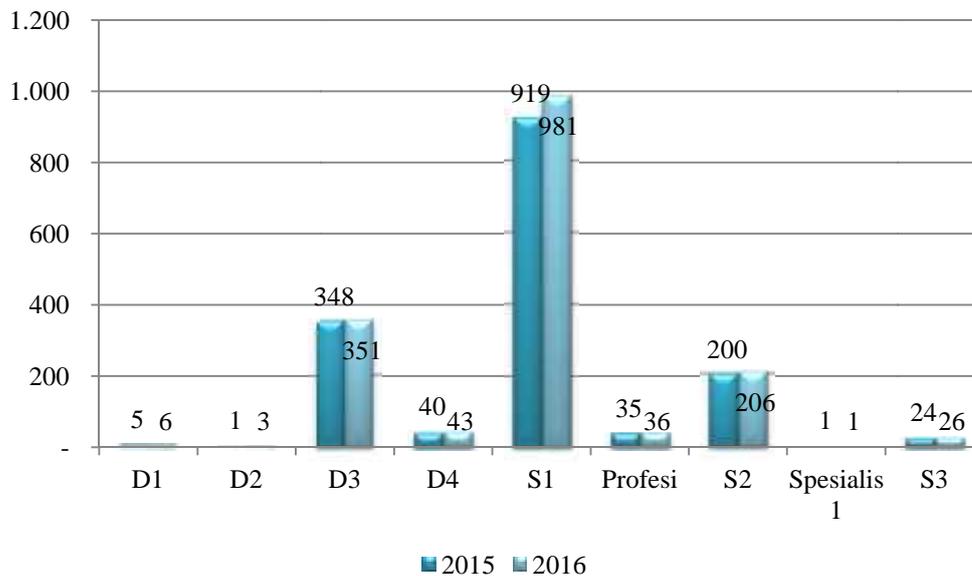
1. Perkembangan Kelembagaan Perguruan Tinggi Swasta



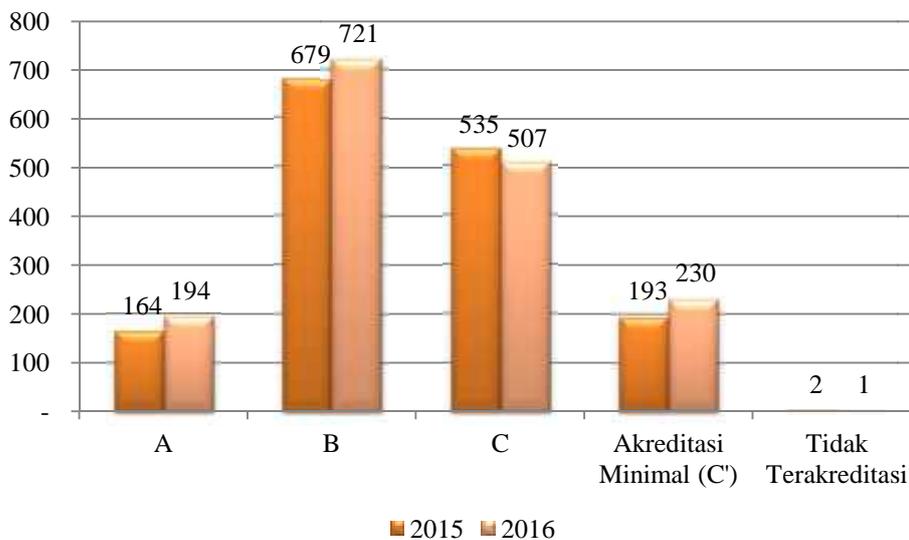
2. Perkembangan Jumlah Perguruan Tinggi Swasta



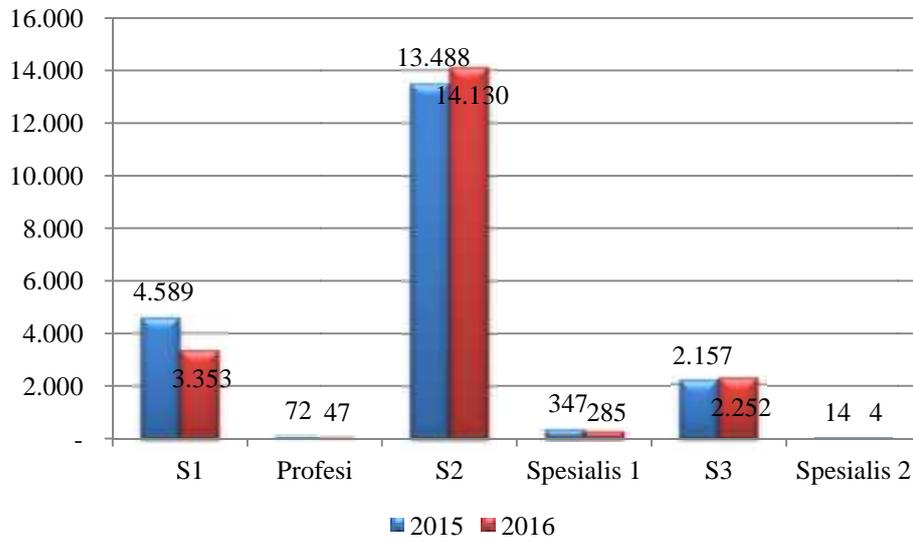
3. Perkembangan Jumlah Program Studi Perguruan Tinggi Swasta



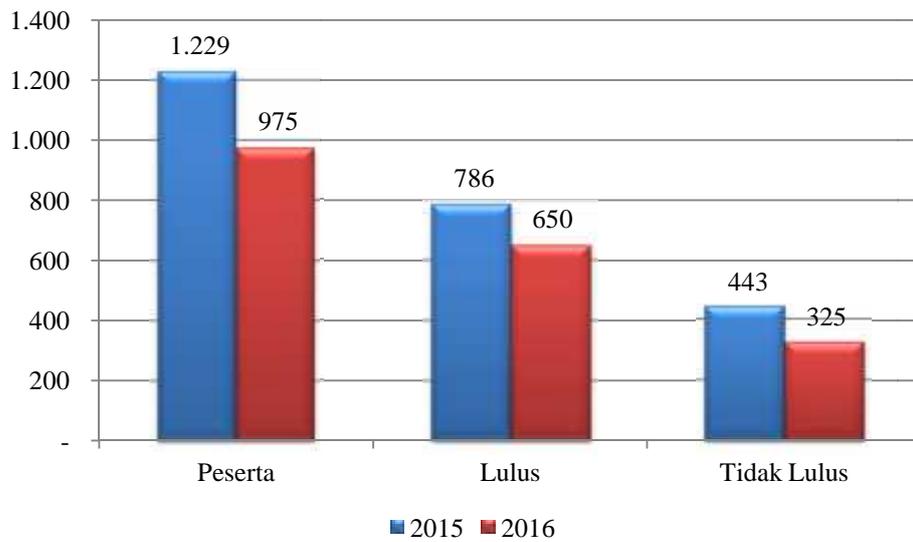
4. Perkembangan Akreditasi Program Studi Perguruan Tinggi Swasta



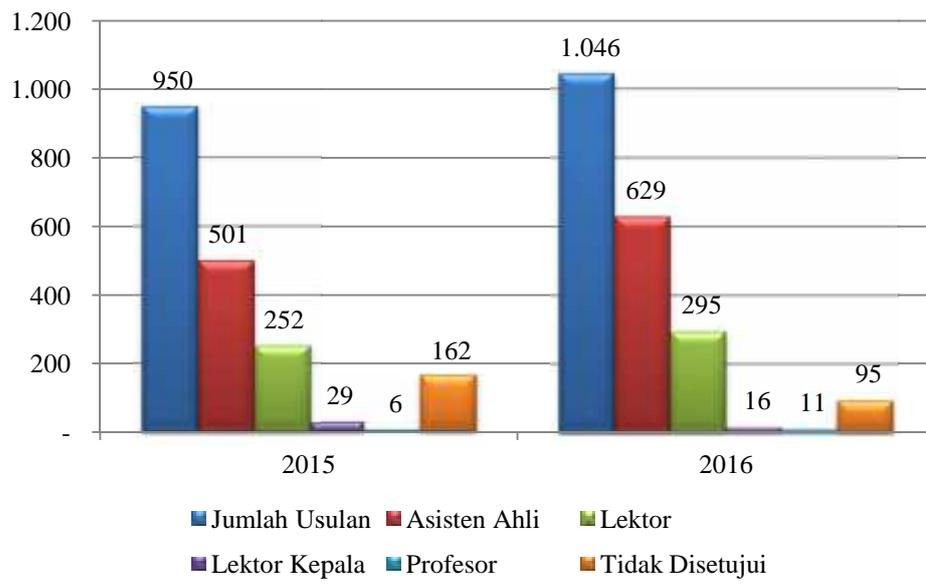
5. Kualifikasi Pendidikan Dosen Tetap

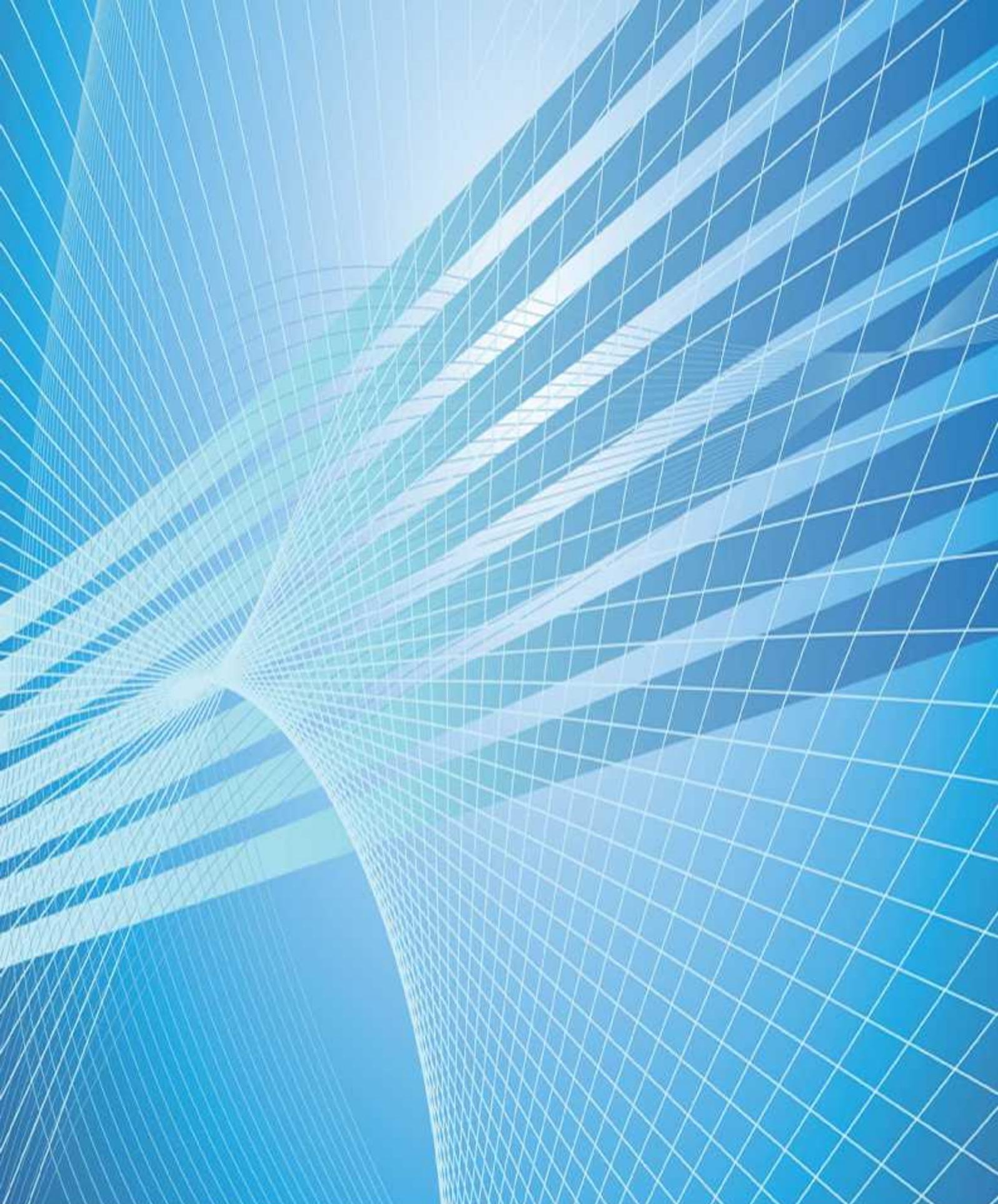


6. Sertifikasi Dosen



7. Penilaian Angka Kredit Jabatan Akademik Dosen





KOORDINASI PERGURUAN TINGGI SWASTA WILAYAH III

Jalan SMA Negeri 14, Cawang, Jakarta Timur 13630

Telp. (021) 8090275, Faks. (021) 8094679

Laman: <http://www.kopertis3.or.id> Pos-el: info@kopertis3.or.id